

report di **sostenibilità**



lettera agli stakeholder	3
dati di sintesi	4
criteri per la redazione	6
VSME - Standard di rendicontazione	7
Criteri generali di redazione	7
Le tematiche di sostenibilità rilevanti	8

1	informativa generale	9
	1.1 Strategia, modello di business e catena del valore	10
	1.2 Governance e sostenibilità	24
	1.3 I temi rilevanti	28

2	informativa ambientale	38
	2.1 Energia ed emissioni GHG	39
	2.2 L'acqua	46
	2.3 Uso delle risorse, economia circolare e gestione dei rifiuti	48

3	informativa sociale	51
	3.1 Forza lavoro propria	52
	3.2 Lavoratori nella catena del valore	62
	3.3 Consumatori e utilizzatori finali	63

4	informativa di governance	65
	4.1 Condotta d'impresa	66

vsme index	70
------------	----

Gentili Stakeholder,
con soddisfazione presentiamo il Report di Sostenibilità
2025 di Flexi, un documento che testimonia il nostro
impegno nel perseguire uno sviluppo responsabile,
fondato sui principi della sostenibilità ambientale,
sociale e di buona governance.

In un contesto caratterizzato da profonde trasformazioni normative e tecnologiche, la sostenibilità rappresenta per Flexi un elemento integrante della strategia aziendale e uno strumento per creare valore nel lungo periodo. Per questo motivo abbiamo scelto di redigere il presente Report secondo il nuovo standard volontario **VSME**, rafforzando ulteriormente il nostro percorso di trasparenza nei confronti di clienti, collaboratori, fornitori, istituti finanziari e di tutti gli stakeholder.

L'evoluzione del quadro europeo, con l'entrata in vigore del nuovo **Regolamento sugli imballaggi e i rifiuti di imballaggio (PPWR)**, rappresenta per noi non soltanto un importante cambiamento normativo, ma anche un'opportunità per proseguire nel percorso di innovazione e supportare i nostri clienti nello sviluppo di soluzioni di packaging progettate secondo i principi dell'economia circolare e orientate a una maggiore riciclabilità.

Nel corso del 2025 abbiamo proseguito gli investimenti nell'innovazione dei processi produttivi, nella ricerca di materiali monomateriale riciclabili, nell'efficientamento energetico degli impianti e nella modernizzazione del nostro parco macchine. Questi interventi sono finalizzati a migliorare progressivamente le performance ambientali dei nostri processi e a rispondere all'evoluzione delle esigenze del mercato e del contesto normativo, mantenendo gli elevati standard di qualità, sicurezza e affidabilità che da sempre contraddistinguono Flexi.

Parallelamente abbiamo continuato a investire nelle persone, promuovendo un ambiente di lavoro sicuro, valorizzando le competenze attraverso la formazione continua e consolidando una cultura aziendale fondata su responsabilità, collaborazione e rispetto.

I risultati raggiunti confermano la validità del percorso intrapreso, ma siamo consapevoli che la sostenibilità è un processo di miglioramento continuo.

Per questo continueremo a investire in innovazione, ricerca e sviluppo, affiancando i nostri clienti nella realizzazione di soluzioni di packaging che rispondano alle crescenti esigenze di qualità, sicurezza, efficienza nell'impiego delle risorse e riciclabilità, nel rispetto dell'evoluzione normativa e delle specifiche applicazioni.

Desideriamo ringraziare tutti coloro che ogni giorno contribuiscono alla crescita di Flexi: i nostri collaboratori, i clienti, i fornitori, i partner e tutti gli stakeholder che condividono con noi questo percorso di sviluppo.

Con responsabilità, passione e spirito di innovazione continueremo a costruire il futuro della nostra impresa, convinti che competitività, innovazione e sostenibilità rappresentino oggi tre elementi strettamente connessi per generare valore nel lungo periodo.

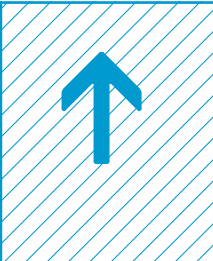
Con i migliori saluti,
Il Presidente e Amministratore Delegato
Domenico Grassi

lettera agli stakeholder



dati di sintesi

MODELLO DI BUSINESS	2025	2024
Ricavi netti	Euro 11,4 milioni	Euro 10,9 milioni
AMBIENTE		
Cambiamenti climatici		
Totale consumi diretti di energia	1.185,17 MWh	1.090,41 MWh
Indice Intensità energetica - MWh/migliaia di Euro	0,104 MWh/migliaia di Euro	0,100 MWh/migliaia di Euro
Emissioni GHG dirette Scope 1 + indirette Scope 2 (Location based)	256,11 tCO ₂ eq	237,84 tCO ₂ eq
Acqua		
Prelievo di acqua	4.473,00 m ³	3.754,00 m ³
Economia circolare e uso delle risorse		
Percentuale rifiuti destinati a recupero	66,8%	63,1%
SOCIALE - RISORSE UMANE		
Numero dipendenti al 31/12	82 HC	71 HC
Diversità di genere - quota genere femminile al 31/12 - % sul totale dipendenti	69,5%	70,4%
Assunzioni di donne sul totale delle assunzioni - % sul totale assunzioni	52,4%	76,5%
Formazione - Ore medie di formazione per dipendente	7,1	7,9
Salute e sicurezza - Indice frequenza Infortuni (Nr infortuni/ore lavorate x 1.000.000)	Nessun infortunio	Nessun infortunio
SOCIALE - QUALITÀ		
Sistema di gestione della qualità - UNI EN ISO 9001:2015		
Politica della Cultura per la Qualità e la Sicurezza Alimentare		
Good Manufacturing Practices - ISO 22716		
Eco Bio Cosmesi (RC COSM)		
Certificazione CCPB (Consorzio per il Controllo dei Prodotti Biologici)		
Certificazione CSQA - Confezionamento Aceto Balsamico di Modena		
GOVERNANCE		
Codice Etico		
Whistleblowing		



criteri per la redazione

Criteri per la redazione

VSME Standard	B1 - Criteri per la redazione
---------------	-------------------------------

Il Report di sostenibilità 2025 di Flexi S.r.l. (di seguito anche “Flexi”, la “Società”) è **pubblicato su base volontaria, con cadenza annuale**.

Obiettivo del Report di sostenibilità è quello di consentire agli stakeholder di comprendere gli impatti rilevanti dell'impresa sulle persone e sull'ambiente e gli effetti rilevanti

delle tematiche di sostenibilità sullo sviluppo, sui risultati e sulla situazione dell'impresa. Il Report di sostenibilità evidenzia gli obiettivi, le azioni e i risultati conseguiti negli ambiti ESG (ambientali – sociali – governance) di Flexi, contribuendo a rafforzare il dialogo trasparente ed efficace con tutti gli stakeholder e migliorare il modello di business.

VSME - Standard di rendicontazione

Il Report di Sostenibilità 2025 è stato redatto secondo le metodologie e i principi previsti dal **Voluntary standard for non-listed SMEs (VSME)**, standard di rendicontazione di sostenibilità per le piccole e medie imprese non quotate in mercati regolamentati, pubblicato a dicembre 2024 da **EFRA**G European Financial Reporting Advisory Group.

L'obiettivo dello Standard VSME (VSME, Standard) è sostenere le piccole e medie imprese per a) fornire informazioni che contribuiscano a soddisfare le esigenze di dati delle grandi imprese che richiedono informazioni sulla sostenibilità ai loro fornitori; b) fornire informazioni che contribuiscano a soddisfare le esigenze di banche e investitori in materia di dati, aiutando in tal modo le imprese nell'accesso ai finanziamenti; c) migliorare la gestione delle tematiche di sostenibilità a cui devono far fronte le imprese, vale a dire le sfide ambientali

e sociali, sostenendo, in tal modo, la posizione competitiva ed il modello di business; d) contribuire a un'economia più sostenibile.

Il VSME è stato adottato da Flexi secondo l'opzione B di rendicontazione, che prevede l'utilizzo di entrambi i moduli previsti dallo Standard:

- A. Basic Module (Modulo Base) - Informativa generale e metriche di base ambientali, sociali e di condotta del business (governance).
- B. Comprehensive Module (Modulo completo) - Informativa e indicatori integrativi rispetto al Basic Module e selezionata sulla base di quanto indicato e previsto dal Modulo.

L'informativa prevista secondo l'opzione di rendicontazione indicata è fornita solo se applicabile alla situazione specifica di Flexi, in relazione ai temi rilevanti identificati.

Criteri generali di redazione

Il VSME consente all'impresa di fornire informazioni pertinenti su: a) in che modo ha avuto e può avere un impatto positivo o negativo sulle persone o sull'ambiente a breve, medio o lungo termine; e b) in che modo le questioni ambientali e sociali hanno inciso o possono incidere sulla situazione finanziaria, sui risultati e sui flussi di cassa a breve, medio o lungo termine.

Il Report di sostenibilità 2025 è stato redatto secondo i principi generali stabiliti dal VSME di pertinenza, fedeltà di rappresentazione, comparabilità, comprensibilità e verificabilità delle informazioni narrative e quantitative presentate. Come previsto dal VSME, in coerenza con le caratteristiche di interoperabilità dei criteri di rendicontazione di sostenibilità, e tenuto conto della natura dell'attività svolta da Flexi, il Report di sostenibilità 2025 comprende ulteriori informazioni (metriche e/o informazioni descrittive / narrative), non comprese nello Standard.

Tali informazioni sono relative ad alcuni indicatori ESRS European Sustainability Reporting Standards.

L'indice di riepilogo delle informazioni relative ai diversi ambiti trattati (VSME Index), pubblicato in appendice al presente documento e parte integrante dello stesso, consente la tracciabilità degli indicatori e delle altre informazioni rendicontate.

- **Informazioni comparative** – Al fine di permettere il confronto dei dati nel tempo e la valutazione dell'andamento delle attività di Flexi vengono presentati, ove disponibili, i dati comparativi relativi ai due esercizi precedenti.
- **Perimetro di rendicontazione** – Il perimetro dei dati e delle informazioni qualitative e quantitative si riferisce alle performance di Flexi per l'intero esercizio di riferimento (dal 1° gennaio 2025 al 31 dicembre 2025).
- **Presentazione del documento** - Il Report di sostenibilità 2025 di Flexi è presentato in un documento separato rispetto al Bilancio di esercizio.
- **Cause di incertezza nelle stime e nei risultati** - Le stime sono formulate sulla base dell'esperienza storica, di primarie e autorevoli fonti esterne e mediante il ricorso a specialisti e consulenti esterni, nonché sulla base di altre informazioni ritenute ragionevoli nelle circostanze. L'eventuale ricorso a stime e le relative metodologie adottate sono direttamente richiamati nei diversi paragrafi relativi alla rendicontazione delle tematiche rilevanti, ai quali si rinvia per il relativo approfondimento.
- **Informazioni sensibili** - Flexi non si è avvalsa dell'opzione di omettere specifiche informazioni in quanto classificate come sensibili.
- **Coerenza con l'informativa del Bilancio di esercizio** - Le informazioni presentate del Report di sostenibilità sono coerenti con quanto riportato nel bilancio dello stesso esercizio.

Le tematiche di sostenibilità rilevanti

Le tematiche di sostenibilità e i relativi indicatori rendicontati sono quelli rappresentativi e valutati come rilevanti, coerenti con l'attività di Flexi e relativi impatti. Il processo di analisi, identificazione, valutazione e prioritizzazione dei temi rilevanti è descritto nel capitolo "I temi rilevanti" ed è stato condotto coerentemente con quanto previsto dal VSME.

Tale processo viene aggiornato e progressivamente sviluppato nel tempo, quale parte del percorso di reporting di sostenibilità (accountability) di Flexi.

Il processo di redazione del Report di Sostenibilità ha visto il coinvolgimento dei responsabili delle diverse funzioni della Società.

Il presente documento è stato approvato dal Consiglio di Amministrazione in data **25-09-2026** e non è stato sottoposto a revisione limitata da parte di un revisore indipendente.

Il Report di Sostenibilità è pubblicato nel sito istituzionale di Flexi all'indirizzo <https://www.flexigroup.it/>. Per richiedere maggiori informazioni in merito è possibile rivolgersi al seguente indirizzo mail: info@flexigroup.it.

informativa

generale

1



Informativa generale

1.1 Strategia, modello di business e catena del valore

Attività e mercati di riferimento

VSME Standard	C1 - Strategia: modello aziendale e iniziative connesse alla sostenibilità
---------------	--

Profilo e identità

Flexi S.r.l. opera nel settore del **flexible packaging**, occupandosi dello sviluppo e della produzione di **buste e bustine monodose o pluridose** in diverse configurazioni. La Società offre ai propri clienti la possibilità di scegliere **packaging monomateriale riciclabile**, garantendo soluzioni personalizzate.

Gli imballaggi di Flexi, direttamente a contatto con il prodotto confezionato, sono **imballaggi primari** e, da tale classificazione, derivano le caratteristiche che il packaging deve necessariamente presentare per garantire standard di sicurezza e qualità.

Le confezioni alimentari, i farmaci e i prodotti per bambini, devono essere realizzati conformemente alle normative vigenti in materia di rischi per la salute dei consumatori. I liquidi e i prodotti in polvere richiedono imballaggi con una chiusura ermetica e proprietà dipendenti dalla natura del contenuto.

Le attività produttive di Flexi sono localizzate in **due stabilimenti**, sul territorio lombardo: il sito produttivo di **Busto Garolfo (MI)** e il sito produttivo di **Zanica (BG)**, dove si trovano anche gli uffici amministrativi.

Nell'esercizio 2025 Flexi S.r.l ha realizzato ricavi per Euro 11,4 milioni. Al 31 dicembre 2025 Flexi impiegava 82 dipendenti.

La storia

Lo sviluppo del packaging di Flexi è guidato da parametri di efficienza e sicurezza. Perseguendo tali obiettivi, la Società ha compiuto una serie di scelte strategiche, chiare e innovative, a garanzia della salute dei consumatori, facendo ricorso a tecnologie che rispettano l'ambiente.

Flexi nasce nel 2020, della fusione di due storiche realtà di successo, BTP Monodose e IGC, entrambe attive da oltre 30 anni nel mercato del packaging flessibile.

Da BTP Monodose, Flexi ha ereditato la competenza nei settori cosmetico, erboristico, parafarmaceutico e della grande distribuzione.

L'approccio consulenziale iniziale al packaging e l'estrema precisione, qualità e affidabilità del servizio personalizzato sono valori distintivi che Flexi continua a portare avanti.

Da IGC, fondata nel 1981 dalla famiglia Tuzza, Flexi ha ereditato l'approccio verso l'innovazione tecnologica e lo sviluppo di macchine confezionatrici con soluzioni personalizzate. Questo ha portato alla creazione di nuove tipologie di bustine, come la MONO+ con tappino, brevettata da IGC e premiata con l'Oscar dell'Imballaggio nel 1996 per la confezione più innovativa nella categoria cosmetici. La varietà e la flessibilità di IGC nel trattare

diversi tipi di prodotti e servizi, dalle polveri alle pastiglie fino alle creme e ai liquidi di vario tipo, ha consentito a Flexi di soddisfare ogni tipo di richiesta in diversi settori di mercato.

Flexi ha avviato un processo di integrazione delle due realtà, specializzando la sede di Zanica nel confezionamento di bustine di piccolo formato sigillate sui quattro lati, e la sede di Busto Garolfo nel confezionamento di buste di maggiori dimensioni con tappo, sia saldato che applicato. Flexi conta molto su quest'ultimo mercato ed ha attrezzato con diverse

macchine un apposito “Reparto Doypack” per far fronte alla crescente domanda di “Refill flessibili” e buste di quel tipo.

Dal punto di vista energetico, Flexi ha modernizzato gli impianti, ottenendo risparmi sicuri, e ha ampliato il parco macchine per far fronte alla crescente domanda.

A oggi, Flexi può contare su numeri chiave che testimoniano la solidità della propria struttura industriale, capacità produttiva e organizzazione tecnica e commerciale:



I mercati di riferimento

I mercati in cui Flexi è più attiva sono quello della cosmetica, quello della detergenza e quello alimentare e degli integratori.

SETTORE	DESCRIZIONE	INCIDENZA SU RICAVI 2025
Cosmetica	Flexi può confezionare qualsiasi prodotto cosmetico in bustine, monodose o pluridose, mantenendo i più elevati standard qualitativi e le migliori garanzie igienico-sanitarie.	81,8 %
Alimentare e integratori	Flexi è in grado di confezionare prodotti legati al mondo alimentare, anche in settori specifici come ad esempio quello degli integratori, rispettando le diverse necessità e le normative.	14,2 %
Detergenza	Flexi offre soluzioni specifiche e personalizzabili per i prodotti destinati alla detergenza per l'igiene e la pulizia di ambienti domestici e industriali.	4,0 %

Il settore del packaging

Il packaging svolge innanzitutto la funzione di **proteggere il prodotto** durante le fasi di trasporto, stoccaggio e conservazione, preservandone qualità, sicurezza e integrità fino al momento dell'utilizzo. Rappresenta uno **strumento di comunicazione e valorizzazione**

del prodotto: attraverso il design, i materiali e gli elementi grafici, contribuisce a differenziarlo sul mercato, ad attrarre l'attenzione del consumatore e a rafforzarne la riconoscibilità.

La sostenibilità del packaging flessibile

Gli imballaggi in plastica possono essere suddivisi in due macrocategorie: **rigidi** e **flessibili**. Sebbene non esista una definizione univoca di packaging flessibile, con questo termine si indicano generalmente gli imballaggi che, a differenza di quelli rigidi, assumono la forma del contenuto e possono deformarsi in funzione dello stesso. Questa caratteristica li rende particolarmente idonei al confezionamento di prodotti liquidi, semiliquidi e in polvere.

Le soluzioni di **packaging flessibile** contribuiscono all'obiettivo di riduzione degli impatti ambientali grazie a un utilizzo più efficiente delle risorse. La loro versatilità le rende adatte a un'ampia gamma di applicazioni, com-

prese quelle che richiedono elevate prestazioni barriera, **impiegando quantità inferiori di materiale rispetto ad altre soluzioni**. Il peso e il volume ridotti consentono di **ottimizzare le attività di trasporto e logistica**, con benefici anche in termini di impatto ambientale.

L'impiego di una minore quantità di materiale rispetto alle soluzioni rigide tradizionali consente di **ridurre il fabbisogno di energia e di risorse idriche** nelle diverse fasi della catena del valore, in particolare durante la produzione e il confezionamento. Questi benefici si traducono in una **diminuzione delle emissioni di gas a effetto serra (GHG)** associate al ciclo di vita dell'imballaggio.



Sostenibilità del prodotto

La sostenibilità del packaging deve essere valutata lungo l'intero ciclo di vita del prodotto, considerando non solo la fase di utilizzo, ma anche la **gestione del fine vita**, attraverso processi efficaci di raccolta, selezione e riciclo degli imballaggi. Il **packaging flessibile** rappresenta una soluzione in grado di favorire la transizione verso un modello di economia circolare, grazie all'impiego efficiente di materiali e risorse energetiche. Nonostante questi vantaggi, i **tassi di riciclo di questa tipologia di imballaggio rimangono ancora limitati** in molte aree del mondo. Una delle principali criticità è legata alla ridotta quantità di materiale

utilizzato: se da un lato questa caratteristica ne riduce l'impatto ambientale, dall'altro può rendere meno sostenibili dal punto di vista economico le attività di raccolta, selezione e riciclo, limitando gli investimenti nelle infrastrutture dedicate.

Ulteriori difficoltà derivano dalla presenza di **imballaggi multistrato o multimateriale**, che richiedono processi di riciclo più complessi rispetto alle soluzioni monomateriale. In questo contesto, il raggiungimento di una piena circolarità richiede un approccio basato sia sulla progettazione di imballaggi orientati

al monomateriale e alla riciclabilità, sia sul rafforzamento dei sistemi di raccolta, selezione e riciclo, al fine di incrementare i tassi di recupero dei materiali.

Secondo le Nazioni Unite, ogni anno nel mondo vengono prodotte circa **430 milioni di tonnellate di plastica**. Se questa tendenza dovesse proseguire, il consumo globale di plastica sarebbe destinato a quasi triplicare entro il 2060.¹



Anche sotto questo profilo, il packaging flessibile può contribuire all'ottimizzazione dell'uso delle risorse, in quanto si potrebbe ottenere una riduzione del consumo di mate-

riali, dei rifiuti generati e di conseguenza delle emissioni di CO₂.

Evoluzione del quadro normativo

L'**evoluzione del quadro normativo** e delle dinamiche di mercato, guidata dagli obiettivi di sostenibilità e dal cambiamento delle aspettative dei consumatori, sta trasformando il settore del packaging. Per rispondere a tali sfide, le imprese continuano a investire in

attività di ricerca e sviluppo, con l'obiettivo di innovare le caratteristiche tecniche dei prodotti, anticipare l'evoluzione dei requisiti normativi e di mercato e offrire soluzioni in linea con le esigenze dei clienti.

PPWR PACKAGING AND PACKAGING WASTE REGULATION

Nel corso del 2025 le attività di sviluppo e, in alcuni casi, il completamento di nuove normative in molte aree geografiche hanno registrato un'accelerazione. Probabilmente lo sviluppo più significativo è rappresentato dall'approvazione del Regolamento europeo sugli imballaggi e sui rifiuti di imballaggio 2025/40 (cosiddetto **PPWR – Packaging and Packaging Waste Regulation**), approvato alla

fine del 2024 e pubblicato nella Gazzetta Ufficiale all'inizio del 2025.

Il regolamento stabilisce un quadro armonizzato in materia di imballaggi e rifiuti di imballaggio nell'UE, definendo i requisiti di sostenibilità e di etichettatura lungo l'intero ciclo di vita, dalla produzione all'uso e alla gestione dei rifiuti. Tale regolamento mira a:

- Ridurre gli imballaggi superflui e incentivare il riutilizzo e il riciclaggio;
- Armonizzare le misure nazionali per evitare barriere commerciali e distorsioni della concorrenza;
- Promuovere l'economia circolare e contribuire alla neutralità climatica entro il 2050.

¹Plastic pollution | United Nations Development Programme

Il regolamento si applica a **tutti gli imballaggi e ai relativi rifiuti**, indipendentemente dal materiale o dal settore di provenienza (industriale, commerciale o domestico), integrando la normativa europea in materia di gestione dei rifiuti.²

Gli imballaggi in UE, dalla applicazione PPWR, possono essere immessi sul mercato solo se soddisfano le **prescrizioni di sostenibilità** e quelle in materia di **etichettatura** stabilite:

Gli imballaggi devono essere ridotti in peso, volume e contenuto di sostanze pericolose;
Gli imballaggi devono, ove possibile, essere riutilizzabili;
Gli imballaggi devono essere recuperabili.

Il PPWR prevede che entro il 1° gennaio 2030 vengano ridotti al minimo peso e volume degli imballaggi, mantenendone la funzionalità. I divieti previsti per quella data non coinvolgono le bustine monodose destinate ai settori cosmetico, nutraceutico o della detergenza, ma si concentrano su imballaggi monouso per alimenti e bevande nel settore Ho.Re.Ca. e su imballaggi multipli monouso (bottiglie, lattine,

vaschette, ecc.).

Il quadro normativo rimane in evoluzione: le metodologie di calcolo su contenuto riciclato, classi di riciclabilità e spazio vuoto sono demandate ad atti delegati con scadenze comprese tra il 2027 e il 2028, e il settore resta in attesa di ulteriori chiarimenti attuativi.

L'IMPEGNO DI FLEXI

Flexi si mantiene costantemente aggiornata sugli avanzamenti normativi tramite l'iscrizione **all'Associazione di categoria Giflex**, concentrando il suo reparto di R&D sulla

ricerca e sperimentazione di nuovi materiali in linea con le richieste del Regolamento PPWR, e aggiorna i propri clienti sullo stato di adeguamento ai requisiti del PPWR.

²Parlamento Europeo, Consiglio Europeo (2024), Regolamento (UE) 2025/40 del Parlamento Europeo e del Consiglio, https://eur-lex.europa.eu/legal-content/IT/TXT/PDF/?uri=OJ:L_202500040

Modello di business e strategia

VSME Standard

C1 - Strategia: modello aziendale e iniziative connesse alla sostenibilità

I Prodotti

Come evidenziato in precedenza, le caratteristiche intrinseche degli imballaggi flessibili garantiscono un risparmio significativo di risorse utilizzate e di emissioni generate. Il confezionamento in flexible packaging permette una riduzione dei consumi di plastica rispetto al confezionamento tradizionale. Tutti i prodotti Flexi vengono proposti anche in monomateriale riciclabile. Le bustine possono

essere interamente personalizzabili e graficate su tutta la superficie.

Flexi offre diverse tipologie di articoli progettati per contenere sostanze liquide e in polvere, articolate in tre linee di prodotto: bustine monodose, buste pluridose e bustine beauty.



Le bustine monodose

La bustina monodose si presenta oggi come una soluzione flessibile, sicura ed efficiente per valorizzare un'ampia varietà di prodotti. Flexi produce bustine in PP riciclabili. Le bustine monodose sono adatte a contenere molte tipologie di prodotti, come ad esempio: liquidi, creme, prodotti granulari, polveri, saponi, paste, gel, olii, salviettine e oggetti come minisize, saponette e gadget. Per le buste monodose possono essere utilizzate speciali fustelle per realizzare buste sagomate.



Le bustine pluridose

Le linee di buste pluridose Flexi, grazie alla possibilità di essere aperte e richiuse più volte, rivoluzionano la concezione classica della bustina monodose, consentendo un utilizzo prolungato del prodotto nel tempo senza comprometterne le caratteristiche originarie né la qualità. Le buste pluridose sono utilizzabili sia per intere linee di prodotti destinati alla vendita, sia per sample o per prodotti travel size.



Le bustine beauty

Le bustine beauty sono confezioni flessibili utilizzate per i prodotti cosmetici. Flexi confeziona in base alle nuove tendenze di mercato bustine beauty che possono contenere diversi tipi di prodotto, come maschere viso, patch occhi e labbra, leggings, bracciali e bende corpo, imbevute con il prodotto del cliente.



Doypack

Le buste Doypack rappresentano il futuro del flexible packaging: più leggere e sostenibili rispetto al packaging rigido, sono la soluzione ideale per refill pratici o per prodotti destinati alla vendita. Pratiche, richiudibili e funzionali, uniscono design, comodità e attenzione all'ambiente. Con le buste Doypack è possibile ridurre il consumo di plastica rispetto ai corrispettivi packaging rigidi, abbattendo anche le emissioni di CO₂ nella fase di produzione e logistica. Completamente personalizzabili per rispondere alle esigenze di ogni brand, trovano impiego in molteplici settori: dalla cosmetica alla detergenza, fino al food o come packaging secondario.

I processi produttivi

La produzione di Flexi avviene interamente nelle sue due sedi, a Zanica e a Busto Garolfo. La prima nel tempo si è specializzata nella produzione di bustine monodose, al passo con i nuovi trend emergenti e le richieste del mercato. La seconda sede invece è focalizzata sull'innovazione tecnologica, attraverso l'utilizzo di macchinari che permettono la creazione di prodotti pluridose. Le fasi dei processi produttivi si articolano come segue:



Ricerca e selezione delle materie prime

Durante la prima fase di **ricerca e selezione delle materie prime**, sulla base della richiesta del cliente, viene concordato il materiale di packaging più idoneo al prodotto, le misure e il dosaggio. Attraverso la ricerca di materiali innovativi, di qualità e attenzione all'ambiente, viene offerta una soluzione per ogni esigenza.

Layout grafico e stampa

L'elaborazione del file ricevuto dal cliente prevede la personalizzazione del packaging (**Layout grafico**) e la preparazione dei cliché di **stampa**. Flexi dispone di diversi impianti di stampa sia rotocalco a grande formato che flessografica e digitale. Questi ultimi sono macchinari di ultima generazione a inchiostri UV. Oltre all'elevata qualità di stampa, permettono anche una maggior attenzione all'ambiente perché vengono eliminate tutte le sostanze chimiche altamente tossiche o i solventi, presenti nella maggior parte degli inchiostri. Grazie alla stampa digitale è possibile ridurre notevolmente scarti e sprechi, permettendo di ottimizzare i processi e stampare a costi competitivi specialmente su piccole tirature. Attualmente, è possibile stampare fino a sei colori ed effettuare il processo di lamina a freddo.

Confezionamento

Per la fase di **confezionamento**, lavorando su due unità produttive, Flexi dispone di una gamma di macchine adatte per realizzare ogni tipo di busta, monodose o pluridose, sagomata o stand up. Particolari linee di confezionamento consentono anche la preparazione di buste grandi, con tappi particolari a volte scelti dal cliente stesso. I terminali nel reparto confezionamento, posizionati su ogni macchina confezionatrice, consentono di monitorare la singola linea di produzione. Le procedure interne, unitamente ai più elevati standard, sia di sanificazione dei circuiti di dosaggio prima di ogni singola lavorazione, che di controllo, assicurano una perfetta igiene e una garanzia di non contaminazione dei prodotti lavorati.

Controllo

Ogni produzione Flexi viene sottoposta a **controlli**, sia a campione all'ingresso del prodotto da confezionare che a campione sulle bustine confezionate, in linea con le certificazioni GMP. Se richiesti dal Cliente, la Società fornisce la possibilità di eseguire controlli a doppia procedura, una da parte del laboratorio interno di Flexi e l'altra da parte di un laboratorio esterno.

Per garantire standard elevanti, tutte le linee di confezionamento sono dotate di sistemi di controllo dosaggio a peso. Ogni produzione può pertanto essere corredata di certificato

metrologico, effettuato su campionario statistico previsto dalle tabelle che regolano la normativa metrologica stessa.

La catena del valore

I fornitori

L'approvvigionamento dei principali materiali di Flexi (incarti poliaccoppiati) avviene presso diversi fornitori, leader nel settore del packaging flessibile in Italia, con cui la Società ha instaurato nel tempo una collaborazione duratura, fondata su una **conoscenza e fiducia reciproca**. La restante percentuale delle forniture da confezionare è attribuibile a fornitori selezionati dal cliente, con i quali sono già state eseguite prove di compatibilità per il prodotto.

Nel 2023, Flexi ha svolto insieme ai fornitori alcuni **studi sul packaging monomateriale riciclabile**. Nel 2024, la Società ha proseguito lo **sviluppo di imballaggi monomateriale**

completamente riciclabili e ha valutato le prove effettuate dai fornitori su film plastici realizzati con materiali riciclati. L'obiettivo è migliorare le prestazioni del prodotto offerto al cliente e individuare la soluzione più adatta alle diverse esigenze, con attenzione alla sostenibilità ambientale e all'economia circolare.

Flexi continuerà a effettuare e monitorare i risultati di questi test, lavorando a stretto contatto con i diversi fornitori e valutando nuovi partner e materiali innovativi, per ampliare le soluzioni disponibili e migliorare continuamente i materiali offerti al cliente.

I Clienti

Flexi annovera tra i propri clienti alcuni dei **principali brand nei settori cosmetico, nutraceutico e della detergenza**. In questo contesto, il cliente è il brand, il produttore del bulk oppure il terzista incaricato dal brand, al quale la Società offre il servizio di confezionamento. Questa fase precede la vendita del prodotto

finito al consumatore finale da parte del brand stesso.

Flexi ha costruito con la propria clientela un **rapporto stabile nel tempo**, fondato sulla fiducia nella qualità dei prodotti e dei servizi offerti.

Gli stakeholder

Gli stakeholder sono definiti come individui o gruppi di individui, che hanno interessi e aspettative nei confronti di un'impresa, e subiscono, o potrebbero subire, direttamente o indirettamente un impatto (positivo o negativo) dalle attività dell'impresa stessa e dalle sue relazioni lungo la catena del valore.

Il coinvolgimento degli stakeholder è un elemento centrale del processo di due diligence condotto dall'impresa e della valutazione della rilevanza della sostenibilità, finalizzato alla comprensione dei processi per individuare e valutare gli impatti negativi, effettivi e potenziali che orientano il processo di rendicontazione di sostenibilità.

Flexi crea, sviluppa e mantiene nel tempo relazioni con i propri stakeholder, con l'obiettivo di rafforzare tali relazioni e, di conseguenza, migliorare la posizione competitiva e la capacità di generare e distribuire valore nel tempo. Il coinvolgimento e il confronto con gli stakeholder (**stakeholder engagement**) è un'attività strutturale e finalizzata a comprendere i loro interessi, aspettative e bisogni e, in tal modo, favorire un processo decisionale più efficace e consapevole, che possa favorire un'adeguata pianificazione strategica e il raggiungimento degli obiettivi di business.

Il sistema di strumenti attraverso il quale Flexi gestisce le relazioni con i propri stakeholder è di seguito rappresentato. Le attività di engagement sono differenziate in relazione alle diverse categorie di stakeholder.

STAKEHOLDER	ATTIVITÀ DI ENGAGEMENT: PROGETTI - INIZIATIVE - RELAZIONI
Banche e finanziatori	Scambio di informazioni - Condivisione di report
Dipendenti e Altri lavoratori	Percorsi e incontri di formazione - Gestionale aziendale - Sito internet e social media - Newsletter aziendale
Fornitori	Definizione e condivisione di standard di produzione - Incontri commerciali e visite - Sito internet
Clienti	Incontri commerciali e visite - Attività di marketing - Sito web e social media - Incontri per definizione specifiche tecniche / richieste
Comunità Locali	Sito web e social media
Associazioni di Categoria	Partecipazione a gruppi di Lavoro - Partecipazione a corsi su aggiornamenti normativi

Adesione ad associazioni

Nel 2024 Flexi è entrata a far parte di **Giflex**, l'Associazione Nazionale che riunisce i produttori di imballaggi flessibili per alimenti, prodotti farmaceutici, chimici e altre applicazioni industriali. L'associazione si occupa di rappresentare e sostenere i suoi membri, fornendo informazioni aggiornate su regolamenti e normative, promuovendo pratiche sostenibili e favorendo l'innovazione nel settore degli imballaggi flessibili.

Per aumentare le attività di attrazione e inserimento nell'organico di nuove figure professionali, nel 2024 la Società si è iscritta alla **Confindustria dell'Alto Milanese**, con l'obiettivo di creare percorsi di partnership con alcuni istituti tecnici del territorio. Flexi è iscritta a **Fondoimpresa**, per usufruire di tutta la formazione convenzionata con il Fondo, al fine di accrescere le competenze dei propri dipendenti.



L'impegno di Flexi per un'economia sostenibile

VSME Standard	B2 - Pratiche, politiche e iniziative future per la transizione verso un'economia più sostenibile C1 - Strategia: modello aziendale e iniziative connesse alla sostenibilità
---------------	---

Strategia e sostenibilità

Flexi ha integrato all'interno dei propri obiettivi industriali le tematiche ESG (Environmental, Social, Governance). Questo approccio mira a rafforzare la competitività dell'impresa e a rispondere alle aspettative degli stakeholder. In particolare, Flexi si impegna a supportare

i clienti nella scelta delle soluzioni più adatte, offrendo un servizio di consulenza e, quando sussistono i requisiti tecnici e normativi, proponendo l'utilizzo di monomateriale riciclabile. Questa soluzione favorisce lo sviluppo di un'economia circolare, orientata alla riduzione dei rifiuti.

Environment

Per attenersi ai principi di economia circolare, Flexi ha intrapreso un percorso per ottimizzare l'efficienza delle risorse utilizzate, anche sotto un punto di vista energetico.



Social

Dal punto di vista delle misure sociali, Flexi assicura un ambiente di lavoro sicuro, una formazione del personale competente e una tutela delle persone e dei loro diritti.



Governance

La capacità di generare e distribuire valore per i clienti, i dipendenti e il territorio passa da decisioni che prevedano una condotta etica del business.



SOSTENIBILITÀ E VANTAGGI DEL FLEXIBLE PACKAGING

Come evidenziato in precedenza, il *flexible packaging* offre numerosi vantaggi in termini di efficienza, sostenibilità e versatilità. Il *flexible packaging* infatti:

Ottimizza il peso e il volume dell'imballaggio, migliorando efficienza di trasporto e stoccaggio.

Protegge i prodotti, riducendo danni e perdite.

Riduce i rifiuti e la quantità di materiale necessario, semplificando la gestione a fine vita.

Richiede meno risorse (acqua, energia e materie prime).

Favorisce la conservazione dei prodotti alimentari, contribuendo a limitare gli sprechi.

Offre praticità e visibilità grazie a formati leggeri, richiudibili e adatti alle esigenze del consumatore.

L'Agenda 2030 United Nations e gli SDGs Obiettivi per lo sviluppo sostenibile



Nel 2015 le Nazioni Unite hanno approvato l'Agenda 2030, di cui sono parte integrante gli SDGs - Sustainable Development Goals, 17 Obiettivi per lo sviluppo sostenibile, inquadrati all'interno di un programma d'azione con obiettivi da raggiungere in ambito ambientale, economico, sociale e istituzionale entro il 2030.

SDGS - LE AZIONI DI FLEXI CHE CONTRIBUISCONO AGLI OBIETTIVI DI SVILUPPO SOSTENIBILE

CONTRIBUTO DI FLEXI AGLI OBIETTIVI DI SVILUPPO SOSTENIBILE (SDGS)

Ambiente		
Cambiamenti climatici Il flexible packaging permette di diminuire peso e volume degli imballaggi, rendendo più efficiente il trasporto e ottimizzando l'impiego delle risorse rispetto alle soluzioni tradizionali. La Società investe in tecnologie e interventi volti a migliorare l'efficienza energetica dei propri processi produttivi.	SDG 7: Assicurare a tutti l'accesso a sistemi di energia economici, affidabili, sostenibili e moderni. SDG 13: Promuovere azioni, a tutti i livelli, per combattere il cambiamento climatico.	 
Acque Il flexible packaging consente un impiego più efficiente delle risorse, inclusa l'acqua, rispetto agli imballaggi tradizionali. La Società si impegna in interventi per efficientare l'utilizzo della risorsa idrica.	SDG 6: Garantire a tutti la disponibilità e la gestione sostenibile dell'acqua e delle strutture igienico-sanitarie.	
Uso delle risorse ed economia circolare Flexi garantisce modelli innovativi di produzione e consumo attraverso i propri prodotti, che devono essere progettati secondo alti standard di qualità al fine di ridurre gli sprechi. Negli ultimi anni, la Società ha avviato una ricerca finalizzata a individuare un incarto neutro e riciclabile. L'utilizzo del flexible packaging consente di generare meno rifiuti rispetto al packaging tradizionale, grazie al minor impiego di materiali e alla maggiore efficienza nei processi di produzione e trasporto.	SDG 12: Garantire modelli sostenibili di produzione e di consumo.	
Sociale		
Formazione e sviluppo Flexi pone particolare attenzione ai piani formativi, con l'obiettivo di consentire ai propri dipendenti di sviluppare le proprie competenze e conseguentemente crescere a livello professionale.	SDG 4: Assicurare un'istruzione di qualità, equa ed inclusiva, e promuovere opportunità di apprendimento per tutti.	
Lavoro sicuro e dignitoso Flexi promuove una crescita economica sostenibile e inclusiva, creando posti di lavoro stabili e di qualità. La salute e la sicurezza dei dipendenti sono una priorità per la Società.	SDG 8: Incentivare una crescita economica duratura, inclusiva e sostenibile, un'occupazione piena e produttiva ed un lavoro dignitoso per tutti.	
Inclusione e pari opportunità Flexi, nel Codice etico, si impegna a relazionarsi in modo equo e imparziale con tutti i soggetti con cui si rapporta, garantendo loro pari opportunità di trattamento, e ripudia qualsivoglia forma di favoritismo.	SDG 5: Raggiungere l'uguaglianza di genere ed emancipare tutte le donne e le ragazze. SDG 10: Ridurre le disuguaglianze all'interno e tra i paesi.	 
Catena di fornitura Flexi promuove rapporti di fornitura basati su lealtà, trasparenza e collaborazione, nel pieno rispetto delle normative vigenti e dei principi del proprio Codice Etico.	SDG 8: Incentivare una crescita economica duratura, inclusiva e sostenibile, un'occupazione piena e produttiva ed un lavoro dignitoso per tutti.	

CONTRIBUTO DI FLEXI AGLI OBIETTIVI DI SVILUPPO SOSTENIBILE (SDGS)

Benessere, salute e sicurezza Flexi si dedica con costanza all'eccellenza nel packaging flessibile, garantendo prodotti che coniugano massima sicurezza, protezione e prestazioni qualitative.	SDG 3: Assicurare la salute e il benessere per tutti e per tutte le età.	
Qualità del prodotto Flexi adotta un Sistema di Gestione della Qualità conforme alla norma ISO 9001 e segue le Linee guida GMP - Good Manufacturing Practices.	SDG 9: Costruire una infrastruttura resiliente e promuovere l'innovazione ed una industrializzazione equa, responsabile e sostenibile.	
Governance		
Cultura d'impresa Flexi si impegna a condurre le proprie attività in modo responsabile e rispettando i principi etici, promuovendo una cultura d'impresa che sia fondata su integrità, trasparenza e responsabilità sociale.	SDG 8: Incentivare una crescita economica duratura, inclusiva e sostenibile, un'occupazione piena e produttiva ed un lavoro dignitoso per tutti.	
	SDG 16: Promuovere società pacifiche e inclusive per uno sviluppo sostenibile.	

IL PIANO DI INVESTIMENTI

L'efficientamento dell'utilizzo delle risorse trova una pratica applicazione attraverso lo sviluppo del **piano di investimenti approvato nel 2024** che si colloca nell'ambito delle misure di incentivi anche fiscali governative (adozione di "tecnologie Industria 5.0").

La Società ha avviato nel corso del 2023, un processo di revamping dei macchinari, che prevede la sostituzione degli stessi con macchine di nuova generazione. Questo intervento consentirà di **ridurre gradualmente il fabbisogno di energia elettrica** per la produzione e di **eliminare gli sfridi** grazie a una maggiore precisione nel taglio degli incarti. I macchinari di stampa saranno **convertiti interamente alla stampa digitale**, con l'eliminazione definitiva dell'uso di inchiostri in entrambe le sedi.

Nel 2024 è stata inserita una **nuova macchina nel reparto Doypack** per la produzione di buste preformate. L'intervento ha consentito di ridurre i consumi, limitare gli scarti in fase produttiva e abbreviare i tempi di lavorazione. Il processo a mono piega assicura una qualità superiore della busta, grazie a un numero minore di saldature.

A dicembre 2025 sono stati sostituiti due ulteriori macchinari.



RICERCA, SVILUPPO E INNOVAZIONE

Quanto meglio sono protetti i prodotti più efficacemente possono essere conservate le risorse e ridotti gli sprechi. Per questo Flexi sviluppa soluzioni innovative e lavora con i clienti per creare packaging con materiali sostenibili e riciclabili, ma affidabili.

In particolare, Flexi sviluppa soluzioni di imballaggio basate sui **principi dell'economia circolare** e pensate per portare valore, nel tempo, a tutti gli stakeholder, tra cui le nuove generazioni, e alla comunità.

Grazie alle caratteristiche intrinseche del *flexible packaging*, come la leggerezza e il design, è possibile ridurre gli impatti ambientali del settore. Ciò avviene attraverso la **diminuzione dei volumi degli imballaggi** e, di conseguenza, **dei rifiuti generati**, oltre che **delle emissioni di CO2** nelle fasi di produzione e logistica.

Flexi ha una struttura specifica, sia per la ricerca che per l'innovazione, dove si lavora a tempo pieno per raggiungere questi diversi obiettivi.

Ricerca e sviluppo

Il "Team Ricerca e Sviluppo" si occupa della **ricerca di nuovi materiali**, sia per migliorare la qualità del packaging che per aggiornare i prodotti in base alle nuove normative.

Il **laboratorio interno**, specificatamente attrezzato, testa i nuovi materiali proposti dai fornitori, per verificarne la tenuta nel tempo e per garantire all'utente finale l'integrità del packaging e del prodotto confezionato.

Allo stato attuale un risultato della ricerca di Flexi, condotta insieme ai fornitori di materiale, è lo sviluppo di una soluzione innovativa: un packaging multistrato monomateriale in PP, con tappo dello stesso materiale, ove previsto.

Nel laboratorio Flexi sono in collaudo altri monomateriali in PET e materiali di origine biologica. In particolare, sono in fase di sperimentazione soluzioni di packaging con film plastico monomateriale, prodotto da materie prime vegetali non derivate dal petrolio.

Innovazione e tecnologia

Il "Team Innovazione Tecnologica" si occupa delle **innovazioni di processo**, per adeguarsi alla Digital Transformation suggerita dalle nuove e attuali norme della Industria 5.0, che ha integrato ciò che veniva prima previsto dalla Industria 4.0, volte a generare risparmi energetici e interconnessione.

Il team si occupa di **modificare, integrare o acquistare nuovi macchinari**, per rispondere alle esigenze dei clienti, e soprattutto per realizzare nuovi processi, come ad esempio la realizzazione delle Buste Medium e Maxi con formati e misure mai prodotte prima in Italia. Nel 2020 sono state progettate internamente e costruite due macchine specifiche per la produzione di buste con tappo particolari, richieste da clienti strategici. Sono in corso altri progetti, da realizzare per rispondere alle nuove esigenze del mercato, sempre in evoluzione. Lo studio e l'inserimento di nuovi macchinari digitali sta consentendo, oltre a risparmi energetici significativi, di avere **processi produttivi più sostenibili, eliminando l'uso di solventi in stampa e l'uso di polveri dannose**.

1.2 Governance e sostenibilità

Organi societari e modello di governance

VSME Standard	C9 - Diversità di genere nell'organo di governance
---------------	--

La struttura di *corporate governance* adottata da Flexi S.r.l è fondata sul modello organizzativo tradizionale: da settembre 2025, il Consiglio di Amministrazione è composto da 2 figure, ed è in carica sino alla revoca.

CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE	CARICA
Domenico Grassi	Presidente del Consiglio di Amministrazione e amministratore delegato
Andrea Donghi	Amministratore delegato e Direttore generale

Il Consiglio di Amministrazione è l'organo principale del sistema di *corporate governance* adottato e viene nominato dai soci. Il compito del Consiglio di Amministrazione è quello di supervisionare la gestione esecutiva della Società, e a esso competono le decisioni strategiche e operative e il perseguimento degli obiettivi di sostenibilità.

CDA - DIVERSITÀ DI GENERE	DONNE		UOMINI		TOTALE	
	Nr	%	Nr	%	Nr	%
	-	-%	2	100%	2	100%

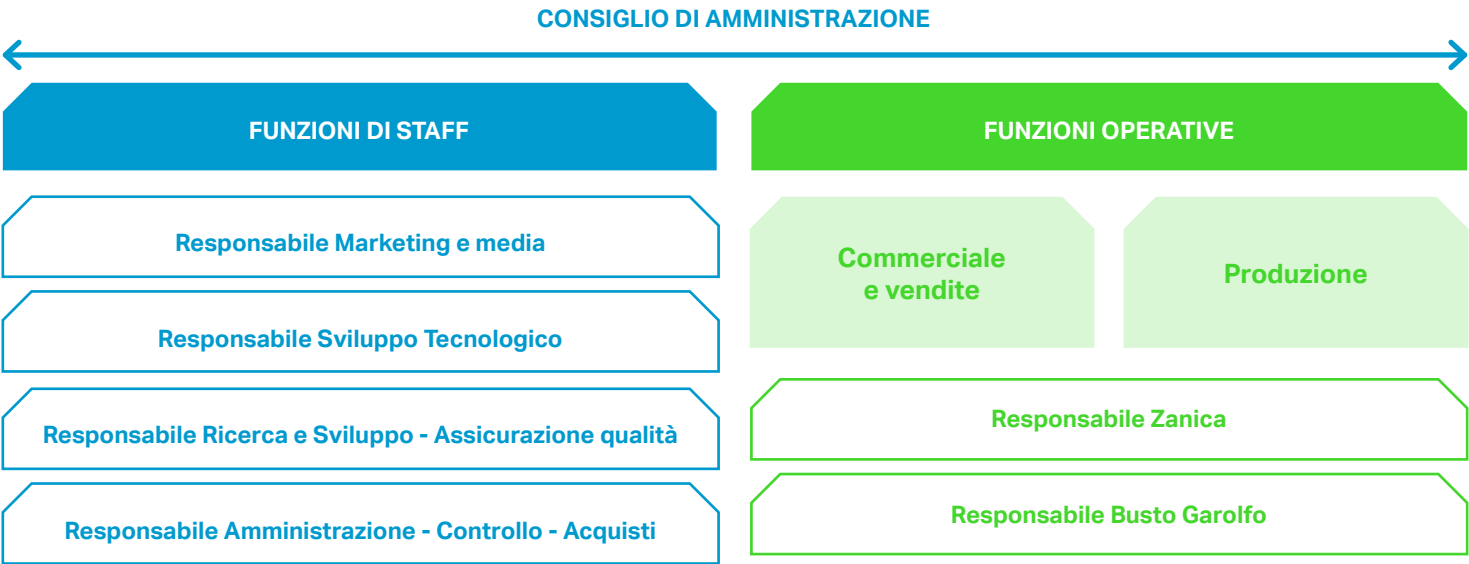
CDA - COMPOSIZIONE PER CLASSI DI ETÀ	MINORI DI 30 ANNI		TRA 30 E 50 ANNI		MAGGIORI DI 50 ANNI	
	Nr	%	Nr	%	Nr	%
	-	-%	1	50%	1	50%

La revisione legale è affidata alla società Audirevi S.p.A.

Conflitti di Interesse

Flexi, in linea con i principi di lealtà e correttezza presenti nel suo Codice Etico, si impegna ad adottare misure adeguate a prevenire ed evitare possibili conflitti di interesse, inclusi quelli potenziali, per non incentivare interessi illeciti o pratiche collusive. Ogni dipendente che ritenga di trovarsi in una situazione di conflitto tra il proprio interesse e quello della società è tenuto a darne comunicazione.

Struttura organizzativa e processo di delega



La struttura organizzativa di Flexi si suddivide nelle funzioni di staff e nelle funzioni operative. L'Amministratore Delegato ha il compito di supervisionare, organizzare e coordinare tutte le attività in collaborazione con i responsabili di funzione.



Le politiche di Flexi

VSME Standard	B2 - Pratiche, politiche e iniziative future per la transizione verso un'economia più sostenibile C1 - Strategia: modello aziendale e iniziative connesse alla sostenibilità C2 - Descrizione delle pratiche, delle politiche e delle iniziative future per la transizione verso un'economia più sostenibile
---------------	--

Flexi adotta politiche e procedure che disciplinano lo svolgimento delle proprie attività secondo criteri di responsabilità. La Società ne promuove la conoscenza e la corretta applicazione presso tutti i destinatari attraverso specifiche iniziative di formazione e sensibilizzazione. Tali presidi definiscono gli impegni della Società e regolano le azioni e i comportamenti connessi alle attività svolte e ai rapporti di business.

Di seguito è riportata una sintesi delle principali politiche. I relativi contenuti sono approfonditi nei capitoli e nei paragrafi dedicati ai rispettivi temi rilevanti.

Il Codice Etico

Il **Codice Etico** di Flexi definisce i principi e le regole di condotta che guidano lo svolgimento delle attività della Società. Esso riflette l'impegno di Flexi a operare secondo criteri di **integrità, legalità e correttezza**, con l'obiettivo di consolidare il rapporto di fiducia con tutti gli stakeholder, tra cui organi sociali, personale, clienti, fornitori, enti pubblici e associazioni di categoria.

Il Codice Etico si applica a tutti coloro che operano per conto di Flexi o collaborano con la Società e promuove comportamenti improntati alla **trasparenza** e alla **responsabilità**.

Il Codice Etico di Flexi è disponibile per la consultazione sul sito web [Codice Etico \(flexigroup.it\)](https://www.flexigroup.it)

Whistleblowing

Nell'ambito del sistema whistleblowing, disciplinato in Italia dal d.lgs. 24/2023 in attuazione della Direttiva (UE) 2019/1937, la Società ha attivato un **canale di segnalazione**, che tutela, anche tramite il ricorso a strumenti di crittografia, la riservatezza dell'identità della persona segnalante, della persona coinvolta

e della persona menzionata nella segnalazione, del contenuto della segnalazione e della relativa documentazione. La Società ha quindi predisposto una piattaforma dedicata, a disposizione degli stakeholder interni ed esterni, per l'invio di tali segnalazioni (**Governance - Whistleblowing**).

Politica della Cultura per la Qualità e la Sicurezza Alimentare

La **Politica della Cultura per la Qualità e la Sicurezza Alimentare** promuove una cultura aziendale fondata su valori condivisi, consapevolezza e responsabilità a tutti i livelli dell'orga-

nizzazione. L'obiettivo principale è garantire la **piena soddisfazione del cliente**, attraverso la conformità dei servizi erogati, l'efficienza interna e il rispetto delle normative vigenti.

Sistemi di gestione e certificazioni

VSME Standard	B2 - Pratiche, politiche e iniziative future per la transizione verso un'economia più sostenibile C1 - Strategia: modello aziendale e iniziative connesse alla sostenibilità C2 - Descrizione delle pratiche, delle politiche e delle iniziative future per la transizione verso un'economia più sostenibile
---------------	---

Sistemi di gestione

Flexi ha adottato sistemi di gestione certificati da standard internazionali, orientati a favorire rispetto delle normative e la riduzione di impatti ambientali e sociali negativi.

Sistemi di gestione e certificazioni	Ambito
	UNI EN ISO 9001:2015 La norma UNI EN ISO 9001 definisce i requisiti per i sistemi di gestione della qualità e ha l'obiettivo di garantire che le organizzazioni forniscano prodotti e servizi conformi ai requisiti dei clienti e alle normative applicabili. Lo standard si basa su principi quali l'orientamento al cliente e il miglioramento continuo ed è applicabile a organizzazioni di qualsiasi settore. La certificazione UNI EN ISO 9001 conferma l'impegno di Flexi nella gestione della qualità. In particolare, certifica il sistema di gestione relativo alle attività di stampa, riempimento e confezionamento in bustine termosaldate di prodotti liquidi, pastosi, in polvere e in compresse per conto terzi, svolte presso gli stabilimenti di Busto Garolfo (MI) e Zanica (BG).
	ISO 22716:2007 - GMP La norma ISO 22716 definisce le Good Manufacturing Practices (GMP) per la produzione di cosmetici. Lo standard fornisce linee guida per garantire la qualità e la sicurezza dei prodotti lungo l'intero processo produttivo, disciplinando aspetti quali la gestione del personale, degli ambienti di lavoro, delle attrezzature e dei controlli di qualità. L'adozione della ISO 22716 supporta la conformità al Regolamento Cosmetici (CE) n. 1223/2009 e contribuisce a garantire processi produttivi controllati e tracciabili, riducendo il rischio di contaminazione e assicurando la qualità e la conformità del prodotto finale.

Certificazioni

Flexi garantisce il suo impegno attraverso standard di certificazione.

Certificazioni	Ambito
	Eco Bio Cosmesi (RC COSM) Nel 2000, ICEA ha definito il disciplinare per l'Eco Bio Cosmesi, trovando un equilibrio tra le attese di naturalità e salubrità del consumatore e le esigenze dell'industria cosmetica. La certificazione Eco Bio Cosmesi garantisce l'uso di materie prime non dannose per l'ambiente e la salute umana, nonché la produzione dei cosmetici con tecniche ecocompatibili all'avanguardia.
	CCPB La certificazione CCPB rappresenta un riconoscimento ufficiale della conformità alle normative europee sull'agricoltura biologica. Per la sede di Busto Garolfo, CCPB ha autorizzato Flexi allo svolgimento di attività di confezionamento di prodotti biologici, garantendo che tali operazioni avvengano nel rispetto dei requisiti previsti dal Regolamento (UE) 2018/848. Questa certificazione intende assicurare che le procedure di confezionamento mantengano l'integrità e la tracciabilità dei prodotti biologici lungo la filiera.
	CSQA confezionamento di Aceto Balsamico La certificazione CSQA, rilasciata da un organismo di controllo autorizzato dal Ministero dell'Agricoltura, attesta che l'Aceto Balsamico di Modena è prodotto e confezionato nel rispetto del disciplinare IGP. CSQA verifica il rispetto di tali requisiti attraverso ispezioni, valutazioni e prove periodiche. La certificazione è stata concessa per le attività di confezionamento dell'aceto balsamico presso la sede di Busto Garolfo.

1.3 I temi rilevanti

Nella presente sezione vengono illustrati a) il processo per individuare gli impatti; e b) le informazioni che, quale risultato del processo di valutazione delle tematiche rilevanti (Materiality Assessment – Temi rilevanti), vengono presentate nel Report di Sostenibilità.

Il processo di individuazione e valutazione degli impatti

Il processo di identificazione, valutazione e successiva prioritizzazione dei temi rilevanti, condotto per il reporting 2025, è applicato a un contesto dinamico, quale quello della gestione d’impresa. Le tematiche e gli impatti associati si modificano, evolvono nel tempo, sia come natura che come rilevanza dell’impatto e influenzano la strategia, il modello di business, il sistema di relazioni e le decisioni.

L’informativa ha l’obiettivo di fornire le informazioni necessarie al fine di comprendere, da parte di tutti gli stakeholder, il processo attraverso il quale sono stati individuati i Temi Rilevanti per Flexi.

Comprensione del contesto dell’organizzazione

Lo scenario e quadro di riferimento di Flexi, il modello di business, le attività e relazioni commerciali, così come il contesto di sostenibilità e l’analisi degli stakeholder, sono riportati nei precedenti capitoli del presente documento.

Individuazione di impatti effettivi e potenziali

Gli impatti effettivi e potenziali sull’economia, sull’ambiente e sulle persone, compresi quelli sui diritti umani, sono stati identificati attraverso un processo di analisi di diverse fonti esterne e fonti interne, tenuto conto delle risultanze del dialogo e relazioni con gli stakeholder.

Fonti esterne
Normativa di riferimento
Regolamento (UE) 2025/40 del Parlamento europeo e del Consiglio del 19 dicembre 2024 sugli imballaggi e i rifiuti di imballaggio, che modifica il regolamento (UE) 2019/1020 e la direttiva (UE) 2019/904 e che abroga la direttiva 94/62/CE
Framework e linee guida internazionali
World Economic Forum - Strategic Intelligence / Global Risk Report (2025)
OECD - Due Diligence Guidance for Responsible Business Conduct (2018)
OECD - Framework for assessment Nature related financial risk (2023)
COSO wbcscd - Enterprise Risk Management (2017)
WBCSD - Applying enterprise risk management to environmental, social and governance-related risks (2018)
International Labour Organization (ILO) - Transforming enterprises through diversity and inclusion (2022)
United Nations Human Rights (UNHR) - Guiding Principles on Business and Human Rights. Implementing the United Nations “Protect, Respect and Remedy” Framework (2011)

GBI - Integrating human rights into company climate action (2024)
CBD - Kunming-Montreal Global Biodiversity Framework (2022)
SASB - Sustainability Accounting Standards - Materiality Finder
ESRS - European Sustainability Reporting Standards
Benchmarking analysis
Benchmarking principali peer e partners strategici di Flexi: a) Temi rilevanti; b) Politiche
Fonti interne
Codice Etico
Procedura Whistleblowing
Politica della Cultura per la Qualità e la Sicurezza Alimentare
UNI EN ISO 9001
Documentazioni e newsletter delle associazioni di settore
Flexi - Bilancio di Sostenibilità 2024

Valutazione della rilevanza - prioritizzazione

La fase di valutazione della significatività degli impatti identificati ha l'obiettivo di stabilire la loro priorità. La definizione delle priorità consente non soltanto di identificare i temi materiali da rendicontare, ma, soprattutto, di definire gli impegni e le azioni necessarie per

affrontare gli impatti maggiormente rilevanti. La rilevanza di un impatto dipende sempre dalle condizioni specifiche di un'impresa, dal settore nel quale opera e dal suo modello di business.

I temi rilevanti

Nella tabella vengono riepilogati i risultati dell'Analisi di rilevanza e, di conseguenza, le tematiche che vengono rendicontate all'interno del presente documento. La tabella evidenzia i temi rilevanti, le aree di impatto sottostanti (descrizioni e ragioni della rilevanza dei temi selezionati), le caratteristiche del tema

e dell'impatto, e gli indicatori specifici (VSME Standard) utilizzati per la rendicontazione, riportati in dettaglio nel Content Index, parte integrante del presente documento.

TEMA / SOTTOTEMA		IMPATTI		
TEMA	SOTTOTEMA	SINTESI	CARATTERISTICHE	VSME
Tematiche Ambientali				
Cambiamenti climatici	Energia	Impatti negativi associati ai consumi energetici delle attività produttive e dell'intera catena del valore, dalle fasi di approvvigionamento delle materie prime alla logistica, fino alla gestione dei rifiuti generati.	Effettivo Negativo Breve-medio-lungo termine Da operazioni proprie e lungo la catena del valore	B3 - Energia ed emissioni di gas a effetto serra
	Mitigazione dei cambiamenti climatici	Impatti negativi legati alle emissioni generate dai processi produttivi di Flexi e lungo la catena del valore (dall'approvvigionamento delle materie prime, alla logistica, fino alla gestione dei rifiuti).	Effettivo Negativo Breve-medio-lungo termine Da operazioni proprie e lungo la catena del valore	B3 - Energia ed emissioni di gas a effetto serra
Acque e risorse marine	Acque/Prelievi idrici	Impatto negativo derivante dal prelievo di acqua per i processi produttivi di Flexi.	Effettivo Negativo Breve-medio-lungo termine Da operazioni proprie	B6 - Acque
Uso delle risorse ed economia circolare	Afflussi di risorse, compreso l'uso delle risorse	Impatti negativi correlati all'utilizzo di risorse nelle fasi di approvvigionamento e di produzione, inclusi gli effetti associati all'impiego degli imballaggi.	Effettivo Negativo Breve-medio-lungo termine Da operazioni proprie e lungo la catena del valore	B7 - Uso delle risorse, economia circolare e gestione dei rifiuti
	Rifiuti	Impatti negativi legati alla produzione e gestione di rifiuti generati nei processi produttivi e lungo la catena del valore.	Effettivo Negativo Breve-medio-lungo termine Da operazioni proprie e lungo la catena del valore	B7 - Uso delle risorse, economia circolare e gestione dei rifiuti

TEMA / SOTTOTEMA

IMPATTI

TEMA	SOTTOTEMA	SINTESI	CARATTERISTICHE	VSME
Tematiche sociali				
Forza lavoro propria	Condizioni di lavoro	Impatto positivo derivante dalla creazione di un ambiente di lavoro sicuro e inclusivo, che assicura occupazione stabile, salari adeguati, equilibrio vita-lavoro e tutela dei diritti dei lavoratori.	Effettivo Positivo Breve-medio-lungo termine Da operazioni proprie	B8 – Forza lavoro – Caratteristiche generali C5 – Altre caratteristiche (generali) della forza lavoro B10 – Forza lavoro – Retribuzione, contrattazione collettiva e formazione
	Parità di trattamento e di opportunità per tutti	Impatto positivo generato da un ambiente di lavoro improntato al rispetto dei diritti dei lavoratori, alla promozione delle pari opportunità e alla prevenzione di ogni forma di discriminazione, che investe nella formazione continua e nella capacità di attrarre, valorizzare e fidelizzare le persone e i talenti.	Effettivo Positivo Breve-medio-lungo termine Da operazioni proprie	C6 – Altre informazioni sulla forza lavoro propria – Politiche e procedure in materia di diritti umani C7 – Incidenti gravi in materia di diritti umani
	Condizioni di lavoro/Salute e sicurezza	Impatti negativi sui lavoratori derivanti dal rischio di infortuni, incidenti sul lavoro e malattie professionali.	Potenziale Negativo Breve-medio-lungo termine Da operazioni proprie	B9 - Forza lavoro - Salute e sicurezza
Lavoratori nella catena del valore	Condizioni di lavoro	Impatti negativi sulle condizioni di lavoro lungo la filiera, riconducibili a potenziali violazioni dei diritti umani e degli altri diritti dei lavoratori, tra cui orario di lavoro, salari inadeguati, dialogo sociale, libertà di associazione e salute e sicurezza sul lavoro.	Potenziale Negativo Breve-medio-lungo termine Lungo la catena del valore	C1 - Strategia: modello aziendale e iniziative connesse alla sostenibilità
	Parità di trattamento e di opportunità per tutti	Impatti derivanti dalla presenza di situazioni o dal verificarsi di episodi che compromettono la tutela dei diritti delle persone (parità di trattamento, pari opportunità, prevenzione di violenza e discriminazione, promozione dell'inclusione).	Potenziale Negativo Breve-medio-lungo termine Lungo la catena del valore	C1 - Strategia: modello aziendale e iniziative connesse alla sostenibilità
	Altri diritti connessi al lavoro	Violazioni dei diritti umani riconducibili a pratiche lavorative che implicano o tollerano il lavoro forzato e minorile.	Potenziale Negativo Breve-medio-lungo termine Lungo la catena del valore	C1 - Strategia: modello aziendale e iniziative connesse alla sostenibilità

TEMA / SOTTOTEMA

IMPATTI

TEMA	SOTTOTEMA	SINTESI	CARATTERISTICHE	VSME
Consumatori e utilizzatori finali	Sicurezza personale dei consumatori e/o degli utilizzatori finali	Impatti negativi sulla salute e la sicurezza degli utilizzatori finali legati a prodotti non conformi agli standard tecnici e di sicurezza.	Potenziale Negativo Breve-medio-lungo termine Da operazioni proprie e lungo la catena del valore	C1 - Strategia: modello aziendale e iniziative connesse alla sostenibilità
	Impatti legati alle informazioni per i consumatori e/o per gli utilizzatori finali	Disponibilità e accesso a informazioni accurate e complete riguardanti i prodotti offerti sul mercato.	Potenziale Negativo Breve-medio-lungo termine Da operazioni proprie e lungo la catena del valore	C1 - Strategia: modello aziendale e iniziative connesse alla sostenibilità
Tematiche di governance				
Condotta delle imprese	Gestione dei rapporti con i fornitori, comprese le prassi di pagamento	Potenziati impatti negativi derivanti da una gestione non adeguata della catena di fornitura e da processi di selezione e qualifica dei fornitori che non tengano conto di standard ambientali e sociali, della tutela dei diritti umani e delle pratiche di lavoro.	Potenziale Negativo Breve-medio-lungo termine Da operazioni proprie e lungo la catena del valore	C1 - Strategia: modello aziendale e iniziative connesse alla sostenibilità
	Cultura d'impresa	La promozione e il consolidamento della cultura d'impresa, basata su una condotta etica del business, generano impatti positivi nei confronti degli stakeholder interni ed esterni, rafforzando il senso di appartenenza della forza lavoro, il senso di responsabilità nei rapporti con lavoratori, fornitori, clienti e altri stakeholder.	Effettivo Positivo Breve-medio-lungo termine Da operazioni proprie	C1 - Strategia: modello aziendale e iniziative connesse alla sostenibilità
	Corruzione attiva e passiva	Impatti negativi derivanti dal possibile verificarsi di episodi di corruzione, attiva o passiva, nelle relazioni con gli stakeholder, in contrasto con i principi di integrità, legalità e trasparenza.	Potenziale Negativo Breve-medio-lungo termine Da operazioni proprie	B11 - Condanne e ammende per corruzione attiva e passiva

Variazioni intervenute rispetto al precedente periodo di rendicontazione

Rispetto ai temi rilevanti individuati durante il precedente periodo di rendicontazione, non si segnalano variazioni significative. In continuità con il processo di valutazione svolto per l'analisi di rilevanza 2024, nel 2025 la Società ha mantenuto l'allineamento delle proprie tematiche rilevanti agli Standard VSME.

Gli obiettivi di Flexi

La tabella pone in evidenza gli obiettivi di sostenibilità di Flexi e la correlazione di tali obiettivi con i propri impatti significativi (temi rilevanti). Tali obiettivi sono coerenti con gli **SDGs – Sustainable Development Goals** dell'**Agenda 2030 delle Nazioni Unite** (Obiettivi per lo sviluppo sostenibile – 17 Obiettivi e 169 Target identificati dall'Agenda).

TEMA RILEVANTE	SOTTOTEMA	OBIETTIVI PIANO DI SOSTENIBILITÀ				SDGS SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS	
		DESCRIZIONE	AZIONI	TIMELINE	STATO	#	TARGET
E AMBIENTALI							
1 Cambiamenti climatici	Energia Mitigazione dei cambiamenti climatici	Efficientamento dei consumi energetici delle attività aziendali e il loro monitoraggio. Conseguente e progressiva riduzione delle emissioni di GHG.	Monitoraggio e aggiornamento del piano d'investimenti per l'individuazione e la riduzione degli sprechi energetici.	In continuità	In corso		7.2: Entro il 2030, aumentare notevolmente la quota di energie rinnovabili nel mix energetico globale.
			Valutare possibile approvvigionamento da fonti di energia rinnovabile con contratti Garanzia D'Origine.	2027	In fase di valutazione		13.2: Integrare le misure di cambiamento climatico nelle politiche, strategie e pianificazione nazionali.
			Garantire maggiore efficienza attraverso la creazione di software dedicati all'ottimizzazione e alla programmazione della produzione.	2025-2026	Raggiunto – creato software presso la sede di Busto Garolfo per controllare il processo di pianificazione		
2 Acqua e risorse marine	Prelievi idrici	Efficientare i processi correlati all'utilizzo di acqua.	Ottimizzare la programmazione delle attività produttive e di sanificazione dei macchinari, al fine di ridurre il consumo di acqua associato a tali operazioni.	2027	Da realizzare		6.3: Migliorare la qualità dell'acqua riducendo l'inquinamento e il rilascio di prodotti chimici, dimezzando la quantità di acque reflue non trattate e aumentando considerevolmente il riciclaggio e il reimpiego sicuro a livello globale.

TEMA RILEVANTE		SOTTOTEMA	OBIETTIVI PIANO DI SOSTENIBILITÀ			SDGS SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS	
			DESCRIZIONE	AZIONI	TIMELINE	STATO	# TARGET
3	Uso delle risorse ed economia circolare	Afflussi di risorse, compreso l'uso delle risorse	Utilizzo sostenibile dei materiali (plastici, in primo luogo) secondo i criteri dell'economia circolare.	Sviluppo di uno studio congiunto con i fornitori delle materie prime per il packaging sulle tematiche del monomateriale riciclabile e del Bio based.	In continuità	In corso	 12.2: Entro il 2030, raggiungere la gestione sostenibile e l'utilizzo efficiente delle risorse naturali. 12.5: Ridurre in modo sostanziale la produzione di rifiuti attraverso la prevenzione, la riduzione, il riciclo e il riutilizzo.
		Rifiuti		Costante aggiornamento con associazioni di settore e fornitori sulla possibilità di utilizzare plastica riciclata nell'approvvigionamento di materie prime.	2026	In corso	
				Rafforzare la gestione dei rifiuti generati secondo i principi dell'economia circolare, riducendo al minimo gli scarti di produzione.	2026	Da realizzare	
				Analisi e traccia della produzione di scarti di lavorazione ai fini di una loro riduzione.	2026	In corso	
				Acquisizione della certificazione ISO 14001 – Sistema di Gestione Ambientale.	2026-2027	Da realizzare	
				Rafforzare le attività di informazione e sensibilizzazione del personale sulla corretta raccolta differenziata e sull'aumento della quota di rifiuti riciclabili conferiti in modo corretto.	2026-2027	Da realizzare	

TEMA RILEVANTE	SOTTOTEMA	OBIETTIVI PIANO DI SOSTENIBILITÀ				SDGS SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS	
		DESCRIZIONE	AZIONI	TIMELINE	STATO	#	TARGET
S SOCIALI							
4	Forza lavoro propria	Condizioni di lavoro	Un ambiente di lavoro sicuro e a basso rischio di infortuni mette in condizione i lavoratori di operare al meglio e garantisce condizione di continuità del business.	Acquisizione della certificazione ISO 45001 - Sistema di Gestione per Salute e Sicurezza sul lavoro.	2026 - 2027	In fase di sviluppo	
		Salute e sicurezza					
		Parità di trattamento e di opportunità per tutti		Revamping dei macchinari e acquisizione certificazione CE per tutti i macchinari, aumentandone la sicurezza.	2026	In fase di sviluppo	
				Riduzione dell'uso dei solventi nei reparti stampa rotocalco mediante un minore impiego delle macchine esistenti e il progressivo trasferimento delle lavorazioni verso stampa digitale e flessografica nella sede di Zanica, con conseguente eliminazione degli scarichi in aria dei fumi e dei depositi degli inchiostri di stampa.	2025-2027	In corso	
		Garantire l'attrazione, la fidelizzazione e la qualificazione del personale.	Piano di Formazione per i responsabili interni (commerciali, produzione, controllo di gestione, amministrazione).	In continuità	In corso		4.4: Aumentare considerevolmente entro il 2030 il numero di giovani e adulti con competenze specifiche -anche tecniche e professionali- per l'occupazione, posti di lavoro dignitosi e per l'imprenditoria. 5.5: Garantire piena ed effettiva partecipazione femminile e pari opportunità di leadership. 8.8: Proteggere il diritto al lavoro e promuovere un ambiente lavorativo sano e sicuro per tutti i lavoratori. 10.2: Entro il 2030, potenziare e promuovere l'inclusione sociale, economica e politica di tutti, a prescindere da età, sesso, disabilità, razza, etnia, origine, religione, stato economico o altro.
5	Lavoratori nella catena del valore	Condizioni di lavoro	Rafforzare la trasparenza della catena di fornitura mediante l'adozione di un processo di valutazione ESG dei fornitori.	Predisporre un questionario di valutazione dei fornitori su parametri ESG.	2027	Da realizzare	
		Parità di trattamento e di opportunità per tutti					
		Altri diritti connessi al lavoro					
							8.2: raggiungere livelli più elevati di produttività economica attraverso la diversificazione, l'aggiornamento tecnologico e l'innovazione, anche mirando ad un alto valore aggiunto nei settori ad alta intensità di manodopera.

TEMA RILEVANTE	SOTTOTEMA	OBIETTIVI PIANO DI SOSTENIBILITÀ				SDGS SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS	
		DESCRIZIONE	AZIONI	TIMELINE	STATO	#	TARGET
6 Consumatori e utilizzatori finali	Sicurezza personale dei consumatori e/o degli utilizzatori finali	I prodotti devono essere progettati secondo alti standard di qualità e sicurezza, al fine di ridurre gli sprechi e permettere un utilizzo sicuro degli stessi.	Mantenimento della certificazione ISO 9001 - Sistema di Gestione per la Qualità	In continuità	In corso	 	3.9: Entro il 2030, ridurre sostanzialmente il numero di decessi e malattie da sostanze chimiche pericolose e da contaminazione e inquinamento dell'aria, delle acque e del suolo
	Impatti legati alle informazioni per i consumatori e/o per gli utilizzatori finali	Una comunicazione responsabile permette di rafforzare l'impegno per la trasparenza e nelle pratiche commerciali, fidelizzare e attrarre maggiormente il cliente.	Rafforzare la comunicazione sulle iniziative di sostenibilità attraverso newsletter e canali digitali aziendali, con diffusione del Report di Sostenibilità agli stakeholder iscritti.	In continuità	In corso		9.1: Sviluppare infrastrutture di qualità, affidabili, sostenibili e resilienti, comprese le infrastrutture regionali e transfrontaliere, per sostenere lo sviluppo economico e il benessere umano, con particolare attenzione alla possibilità di accesso equo per tutti.

TEMA RILEVANTE	SOTTOTEMA	OBIETTIVI PIANO DI SOSTENIBILITÀ				SDGS SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS	
		DESCRIZIONE	AZIONI	TIMELINE	STATO	#	TARGET
G GOVERNARCE							
7	Condotta delle imprese	Cultura di impresa	Rafforzare la collaborazione e il dialogo tra le sedi per promuovere l'innovazione e il miglioramento di prodotti e processi aziendali.	Sviluppo di un approccio coordinato e integrato tra le sedi di Zanica e Busto Garolfo per la gestione dei progetti e il miglioramento continuo dei processi interni.	2025-2026	In corso	  8.1: Sostenere la crescita economica pro capite in conformità alle condizioni nazionali. 16.5: Ridurre sensibilmente la corruzione e gli abusi di potere in tutte le loro forme.
		Gestione dei rapporti con i fornitori, comprese le prassi di pagamento					
		Corruzione attiva e passiva	Rafforzare la trasparenza della catena di fornitura mediante l'adozione di un processo di valutazione ESG dei fornitori.	Predisporre un questionario di valutazione dei fornitori su parametri ESG.	2027	Da realizzare	
		Promuovere e consolidare pratiche commerciali etiche.	Promuovere pratiche commerciali trasparenti e responsabili, e collaborazioni con partner e fornitori per assicurare che anche loro aderiscano agli standard etici della società.	In continuità	In corso		
		Condotta etica del business e integrità rappresentano aspetti essenziali per la gestione del business.	Sviluppo di una politica integrata per qualità, ambiente e sicurezza.	2026-2027	Da realizzare		

Per maggiori informazioni su obiettivi, azioni e sulla gestione dei temi rilevanti e degli impatti correlati, così come sui processi e le procedure adottati per il monitoraggio della performance e dell'efficacia delle azioni, si rimanda ai rispettivi capitoli del presente documento.



informativa

ambientale

2

□

Informativa ambientale

2.1 Energia ed emissioni GHG

La gestione ambientale

VSME Standard	B2 – Pratiche, politiche e iniziative future per la transizione verso un'economia più sostenibile C2 – Descrizione delle pratiche, delle politiche e delle iniziative future per la transizione verso un'economia più sostenibile
---------------	--

Le azioni relative all’energia e alle emissioni GHG

Con riferimento alla dimensione ambientale, Flexi ha adottato iniziative volte a mitigare gli effetti dei cambiamenti climatici e a migliorare la gestione degli aspetti ambientali.

PIANO DI INVESTIMENTI PER L’EFFICIENTAMENTO DEI MACCHINARI

Nel 2024, Flexi ha approvato un **piano di investimenti finalizzato all'efficientamento dei macchinari produttivi**, con l'obiettivo di monitorarne in modo puntuale le prestazioni in termini di tempi e costi. A **dicembre 2025**, il piano ha portato alla **sostituzione di due macchinari**.

Il consumo di energia elettrica di Flexi è riconducibile all'utilizzo dei macchinari di produzione. Per migliorarne l'efficienza energetica, nel 2024 la Società ha installato **nuovi inverter**, dispositivi elettronici che convertono la corrente continua (CC) in corrente alternata (CA). Questo intervento ha contribuito a ridurre le dispersioni di energia durante le fasi di produzione.

ISO 14001

Nel 2025 Flexi ha avviato il percorso finalizzato all'ottenimento della **certificazione ISO 14001 – Sistema di Gestione Ambientale**. L'adozione di tale standard consentirà alla Società di adottare un sistema di gestione volto a monitorare e migliorare le proprie performance ambientali, promuovendo un approccio orientato al miglioramento progressivo, alla conformità normativa e alla prevenzione degli impatti ambientali connessi alle proprie attività.

MONITORAGGIO E OTTIMIZZAZIONE DELLA PRODUZIONE

Nel 2025, presso la sede di Busto Garolfo, è stato sviluppato e introdotto un **software dedicato al controllo del processo di pianificazione**. Lo strumento consente di monitorare in modo puntuale l'avanzamento delle attività, **ottimizzare i fermi macchina e ridurre gli sprechi di produzione**, e permette di valutare l'efficienza in termini di pezzi realizzati e di individuare con maggiore tempestività eventuali criticità, così da avviare azioni correttive sui residui e sugli sfridi in vista delle lavorazioni successive.

Consumi di energia e mix energetico

VSME Standard	B3 – Energia ed emissioni di gas a effetto serra
---------------	--

Energia da fonti fossili

- L'approvvigionamento energetico di Flexi comprende l'utilizzo di energia elettrica e di combustibili da fonti fossili, impiegati per specifiche esigenze operative e produttive. Le principali fonti energetiche utilizzate sono:
- **Combustibili derivati dal petrolio:** gasolio, impiegato per il riscaldamento della sede di Busto Garolfo, e GPL, utilizzato come combustibile per alimentare i macchinari di riscaldamento impiegati nel processo produttivo presso la stessa sede.
 - **Gas naturale:** utilizzato per il riscaldamento degli ambienti di lavoro presso entrambe le sedi.
 - **Energia elettrica:** destinata principalmente all'alimentazione dei macchinari e delle attività produttive.

Consumi di energia

I dati relativi ai consumi energetici sono espressi in MWh. Nel 2025 il consumo energetico totale è stato di 1.185,17 MWh. Rispetto al 2024, il consumo complessivo di energia per le operazioni aziendali è aumentato dell'8,7% in linea con l'aumento produttivo.

L'energia elettrica acquistata non è al momento coperta da contratti specifici di Garanzia d'Origine. I consumi di energia derivano pertanto interamente da fonti fossili.

ANDAMENTO DEI CONSUMI DI ENERGIA DA FONTI FOSSILI

Nel 2025, il gas naturale, utilizzato per il riscaldamento, ha rappresentato il 15,8% del consumo energetico complessivo e si è ridotto dell'1,4% rispetto al 2024. La diminuzione dei consumi di gasolio e di gas naturale destinati al riscaldamento è riconducibile a condizioni climatiche più miti rispetto all'anno precedente, che hanno determinato un minore fabbisogno di riscaldamento degli ambienti.

L'impiego di GPL e di energia elettrica nei processi produttivi ha evidenziato un aumento, rispettivamente, del 6,3% e del 17,1% rispetto all'anno precedente, dovuto a un incremento della produzione.

CONSUMI ENERGETICI DIRETTI - (MWh) ₃	2025	2024	2023
Consumo di combustibili da petrolio grezzo e prodotti petroliferi	135,46	163,73	40,68
di cui: Gasolio per produzione ¹	100,98	131,28	-
di cui: GPL per produzione	34,48	32,45	40,68
Consumo di combustibili da gas naturale	187,76	190,47	203,54
di cui: Gas naturale per riscaldamento ²	187,76	190,47	203,54
Consumo di energia elettrica, calore, vapore o raffreddamento da fonti fossili acquistati o acquisiti	861,96	736,21	738,82
di cui: Energia elettrica acquistata	861,96	736,21	738,82
Consumo totale di energia da fonti fossili	1.185,17	1.090,41	983,04
CONSUMO TOTALE DI ENERGIA	1.185,17	1.090,41	983,04

¹ A seguito del miglioramento del processo di raccolta dei dati e delle metodologie di rilevazione interne, è stato possibile determinare il consumo di gasolio destinato al riscaldamento per gli esercizi 2024 e 2025.

² I dati relativi al gas naturale destinato al riscaldamento sono stati riesposti rispetto a quanto riportato nel Report di Sostenibilità 2024, con riferimento al 2023, a seguito del miglioramento del processo di raccolta dei dati.

³ I dati relativi all'energia consumata non comprendono i carburanti degli autoveicoli poiché non rilevanti per la Società.

Fonte

Energia Elettrica - [Conversione, fattori di - ENEA - Dipartimento Unità per l'efficienza energetica](#)

Carburanti - [Greenhouse gas reporting: conversion factors 2025 - GOV.UK](#)

Gas Naturale - EU ETS - Italia News ([minambiente.it](#))

Intensità energetica

L'intensità energetica è un indicatore che misura l'efficienza nell'utilizzo dell'energia in relazione ai ricavi generati. L'indice è calcolato come rapporto tra il consumo energetico complessivo e i ricavi netti.

Nel 2025, l'intensità energetica ha evidenziato un lieve aumento rispetto al 2024 (+3,8%). In particolare, la Società ha consumato 0,104 MWh di energia per ogni 1.000 euro di ricavi netti.

INDICE INTENSITÀ ENERGETICA	UNITÀ DI MISURA	2025	2024	2023
Consumo totale di energia	MWh	1.185,17	1.090,41	983,04
Ricavi netti	Euro	11.407.363	10.898.625	11.131.121
INDICE INTENSITÀ ENERGETICA	MWh/MIGLIAIA DI EURO	0,104	0,100	0,088

Emissioni di Gas Effetto Serra

VSME Standard	B3 - Energia ed emissioni di gas a effetto serra
---------------	--

Emissioni totali

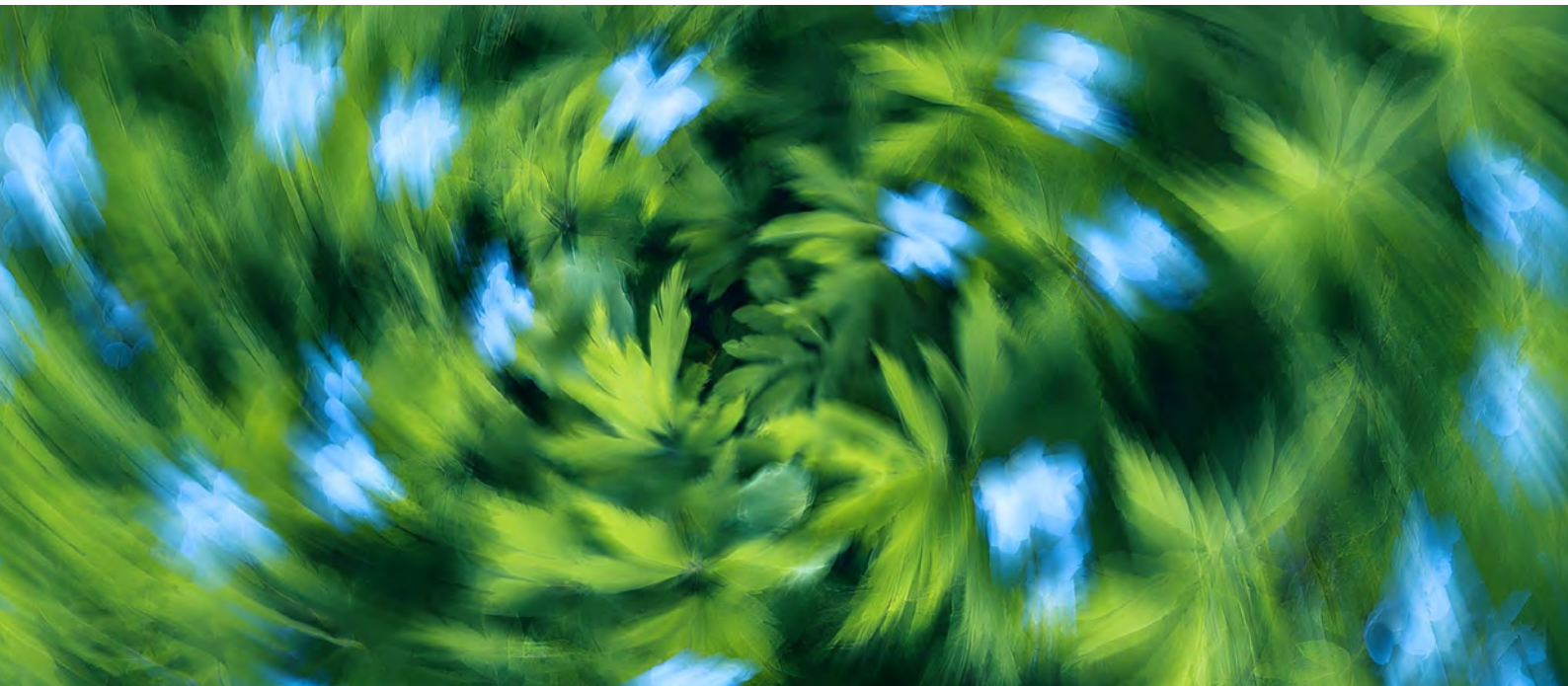
Il dato delle emissioni GHG (Greenhouse Gas – Gas Effetto Serra) è riportato in tonnellate equivalenti di anidride carbonica (tCO2eq) e si riferisce alle emissioni dirette (GHG Scope 1), unitamente a quelle indirette associate ai consumi dell’energia elettrica acquistata dalla rete (GHG Scope 2).

- **Emissioni Scope 1** – rappresentano le emissioni per cui la Società è direttamente responsabile, la cui fonte è di proprietà o controllata operativamente dall’impresa stessa e quindi impiego di Gasolio per produzione, GPL e Gas Naturale.
- **Emissioni Scope 2** – Rappresentano le emissioni indirette della Società, legate alla produzione dell’energia elettrica acquistata e consumata dalla stessa.

Il calcolo delle emissioni indirette da consumo di energia elettrica (GHG - Scope 2) è stato effettuato sia secondo l’approccio “Location-based”, sia secondo l’approccio “Market Based”:

- Il **metodo location-based** prevede di contabilizzare le emissioni derivanti dal consumo di elettricità applicando fattori di emissione medi nazionali per la produzione di energia elettrica.
- Il **metodo market-based** richiede di determinare le emissioni GHG – Scope 2 derivanti dall’acquisto di elettricità considerando i fattori di emissione specifici comunicati dai fornitori. Per gli acquisti di energia elettrica proveniente da fonti rinnovabili si attribuisce un fattore emissivo di t CO2 nullo. Nel caso in cui non siano stati definiti specifici accordi contrattuali, l’approccio in esame richiede l’utilizzo dei fattori di emissione “residual mix” nazionale, ove tecnicamente applicabile.

Nel triennio considerato (2023-2025) si evidenzia un aumento complessivo delle emissioni GHG Scope 1 + Scope 2 (Location-based) del 7,7%.



EMISSIONI GHG / CO ₂ - SCOPE 1 + SCOPE 2 (LOCATION- BASED)			
T CO ₂ EQ	2025	2024	2023
Totale emissioni GHG Scope 1	73,89	82,20	50,76
Totale emissioni GHG Scope 2 (Location based)	182,22	155,64	188,92
TOTALE	256,11	237,84	239,67

Di seguito è riportato per comparabilità anche il dato delle emissioni GHG Scope 1 + Scope 2 (Market-based), poco rappresentativo, tenuto conto della circostanza che Flexi non utilizza fonti di energia rinnovabile.

EMISSIONI GHG / CO ₂ - SCOPE 1 + SCOPE 2 (MARKET- BASED)			
T CO ₂ EQ	2025	2024	2023
Totale emissioni GHG Scope 1	73,89	82,20	50,76
Totale emissioni GHG Scope 2 (Market based)	380,30	324,82	369,83
TOTALE	454,19	407,02	420,58

Emissioni dirette (GHG Scope 1)

Le emissioni dirette (GHG Scope 1) corrispondono a tutte quelle emissioni generate dai processi produttivi e dalle attività aziendali sotto il diretto controllo della Società. Le principali fonti di emissioni GHG dirette di Flexi derivano da:

- Combustione di gas naturale: impiegato per la produzione di calore destinato al riscaldamento degli ambienti e alla produzione di acqua calda ad uso domestico-sanitario.
- Combustibili da petrolio grezzo e prodotti petroliferi: il GPL viene utilizzato da Flexi nella propria produzione per l'alimentazione di alcuni macchinari, tra cui le macchine rotocalco presenti presso la sede di Busto Garolfo. Il gasolio per produzione, invece, viene impiegato per il riscaldamento della sede di Busto Garolfo

Nel 2025, le emissioni dirette di gas a effetto serra (GHG Scope 1) si sono **ridotte del 10,1%** rispetto al 2024. Tale andamento è riconducibile alla diminuzione dei consumi di gas naturale e gasolio destinati al riscaldamento, favorita da condizioni climatiche più miti rispetto all'esercizio precedente.

EMISSIONI GHG / CO ₂ - SCOPE 1 T CO ₂ EQ	2025	2024	2023
Combustibili da petrolio grezzo e prodotti petroliferi			
Gasolio per produzione	27,55	35,82	-
GPL per produzione	7,94	7,47	9,34
Combustibili da gas naturale			
Gas naturale per riscaldamento	38,39	38,91	41,41
TOTALE - EMISSIONI SCOPE 1	73,89	82,20	50,76

Fonti fattori di emissione

Gas Naturale - EU ETS - Italia News ([minambiente.it](https://www.minambiente.it))

Carburanti: [Greenhouse gas reporting: conversion factors 2025 - GOV.UK](https://www.gov.uk/government/publications/greenhouse-gas-reporting-conversion-factors-2025)

Gli interventi periodici di manutenzione degli impianti di condizionamento effettuati nel 2025 non hanno evidenziato perdite e, conseguentemente, il dato delle emissioni originate da perdite di gas refrigeranti è stato considerato zero, così come nei periodi precedenti.

Emissioni indirette (GHG Scope 2)

Queste emissioni riguardano l'utilizzo di energia elettrica, la cui produzione è avvenuta al di fuori del perimetro aziendale. Il calcolo delle **emissioni indirette** da consumo di energia elettrica (GHG - Scope 2) è stato effettuato sia secondo l'approccio *location-based*, che secondo quello *market-based*. Nel biennio 2024-2025 si osserva un aumento del 17,1% delle emissioni indirette GHG Scope 2. Tale risultato è riconducibile a un aumento della produzione.

EMISSIONI GHG / CO ₂ - SCOPE 2			
t CO ₂ eq	2025	2024	2023
Energia elettrica acquistata - Location-based method ¹	182,22	155,64	188,92
Energia elettrica acquistata - Market-based method ¹	380,30	324,82	369,83

Fonti fattori di emissione

Location Based - ISPRA - Ministero Ambiente - [ISPRA - Ministero Ambiente - Rapporto 418/2025](#)

Market Based - European Residual Mix - [European Residual Mixes 2024 \(aib-net.org\)](#)

¹ I valori relativi alle emissioni GHG Scope 2 del 2023 e del 2024 sono stati riesposti rispetto a quanto pubblicato nel Bilancio di Sostenibilità 2024 a seguito dell'aggiornamento dei fattori di emissione Location Based e Market based.

Intensità delle emissioni

L'intensità delle emissioni GHG è calcolata come rapporto tra le emissioni Scope 1 e Scope 2 e i ricavi netti, in linea con la metodologia utilizzata per l'intensità energetica.

Rispetto al 2024, nel 2025 l'intensità delle emissioni è aumentata sia secondo l'approccio *location-based* (+2,9%), sia secondo l'approccio *market-based* (+6,6%). L'indicatore si è attestato rispettivamente a 0,0225 e 0,0398 tCO₂e per migliaia di euro di ricavi.

L'aumento dell'intensità emissiva riflette una crescita delle emissioni complessive (Scope 1 e Scope 2) in linea con l'aumento produttivo.

INTENSITÀ EMISSIONI - LOCATION-BASED	UNITÀ DI MISURA	2025	2024	2023
Emissioni Scope 1 + Scope 2 (Location-based)	t CO ₂ eq	256,11	237,84	239,67
Ricavi netti	Euro	11.407.363	10.898.625	11.131.121
INDICE INTENSITÀ	tCO ₂ eq/MIGLIAIA DI EURO	0,0225	0,0218	0,0215

INTENSITÀ EMISSIONI - MARKET-BASED	UNITÀ DI MISURA	2025	2024	2023
Emissioni Scope 1 + Scope 2 (Market-based)	t CO ₂ eq	454,19	407,02	420,58
Ricavi netti	Euro	11.407.363	10.898.625	11.131.121
INDICE INTENSITÀ	tCO ₂ eq/MIGLIAIA DI EURO	0,0398	0,0373	0,0378



2.2 L'acqua

La gestione della risorsa idrica

VSME Standard	B2 – Pratiche, politiche e iniziative future per la transizione verso un'economia più sostenibile C2 – Descrizione delle pratiche, delle politiche e delle iniziative future per la transizione verso un'economia più sostenibile
---------------	--

Le azioni per la gestione della risorsa idrica

Flexi promuove una gestione responsabile della risorsa idrica, adottando interventi volti a migliorare l'efficienza operativa e a prevenire potenziali impatti ambientali derivanti dalle proprie attività. La Società investe nel progressivo miglioramento degli impianti e delle modalità di gestione delle acque di processo, nel rispetto della normativa vigente.

INSTALLAZIONE DI SERBATOI DI SCARICO PER L'ACQUA DI LAVAGGIO

Nel biennio 2024-2025 sono stati installati nuovi **serbatoi di scarico per l'acqua di lavaggio** presso gli stabilimenti di Busto Garolfo e Zanica, con l'obiettivo di ottimizzare l'efficienza operativa e ridurre l'impatto ambientale delle attività produttive.

I nuovi impianti sono costituiti da serbatoi a doppia camera, una soluzione tecnologicamente avanzata che assicura elevati standard di e previene qualsiasi rischio di fuoriuscita o contaminazione. Ciascun serbatoio è dotato di un sistema di rilevamento del livello dell'acqua con sonda mobile, che consente un monitoraggio accurato e continuo dei volumi stoccati.

Grazie alla maggiore capacità di accumulo rispetto ai serbatoi precedenti, è stato possibile ridurre la frequenza dei ritiri da parte dei fornitori per la gestione di questa tipologia di rifiuto. La struttura a tenuta stagna garantisce infine la massima protezione ambientale, evitando qualunque rischio di dispersione e confermando l'impegno aziendale verso la tutela dell'ambiente e l'uso responsabile delle risorse idriche.

Tale sistema garantisce che l'uso dell'acqua sia gestito in modo responsabile e conforme alle normative ambientali vigenti.

Utilizzo della risorsa idrica

VSME Standard	B6 - Acque
---------------	------------

Flexi utilizza acqua in entrambi gli stabilimenti produttivi prelevandola per i servizi generali, per la produzione e per l'impianto antincendio. L'approvvigionamento idrico proviene da due fonti distinte: un **pozzo**, a uso esclusivo dello stabilimento di Busto Garolfo, che alimenta l'impianto antincendio, e l'**acquedotto pubblico** che fornisce acqua per tutti gli altri servizi.

Nel processo produttivo l'acqua viene impiegata per la **pulizia delle macchine** che confezionano il bulk del cliente. Il processo di pulizia, fondamentale per evitare il rischio di contaminazione dei prodotti dei diversi clienti, prevede due lavaggi:

- nello stabilimento di Busto Garolfo, l'acqua utilizzata nel secondo lavaggio viene smaltita da una società specializzata, poiché chimicamente alterata;
- nello stabilimento di Zanica, l'acqua di primo lavaggio segue lo stesso processo di smaltimento adottato a Busto Garolfo, ma l'acqua di secondo lavaggio può essere direttamente scaricata nelle fognature.

I prelievi

Di seguito sono riportati i prelievi di acqua della Società. Si nota un aumento del prelievo d'acqua del 19,2% tra il 2024 e il 2025, attribuite a un aumento della produzione.

PRELIEVI IDRICI (m³)	2025	2024	2023
Acque sotterranee (pozzi)	45,00	46,00	45,00
Risorse idriche di terze parti (acquedotto) ¹	4.428,00	3.708,00	3.688,00
TOTALE	4.473,00	3.754,00	3.733,00

¹ I valori relativi ai prelievi idrici da risorse idriche di terze parti (acquedotto) riferiti agli esercizi 2024 e 2023 sono stati riesposti a seguito del miglioramento del processo di raccolta dei dati e delle metodologie di rilevazione interne.

Stress idrico – Lo stress idrico fa riferimento alla capacità o incapacità di soddisfare la domanda di acqua, sia umana che da parte degli ecosistemi nel loro complesso. Lo stress idrico può fare riferimento alla disponibilità, alla qualità o all'accessibilità dell'acqua. Come strumento per la valutazione delle aree a stress idrico è stato utilizzato lo strumento Aqueduct Water Risk Atlas wri.org/aqueduct del World Resources Institute.

I due stabilimenti della Società non si trovano in aree caratterizzate da particolari problematiche di stress idrico e gli utilizzi da parte di Flexi non hanno impatti rilevanti sulla disponibilità di acqua per il territorio di riferimento.



2.3 Uso delle risorse, economia circolare e gestione dei rifiuti

Uso delle risorse ed economia circolare

VSME Standard	B2 – Pratiche, politiche e iniziative future per la transizione verso un'economia più sostenibile C2 – Descrizione delle pratiche, delle politiche e delle iniziative future per la transizione verso un'economia più sostenibile
---------------	--

Azioni per ottimizzazione dell'uso delle risorse ed economia circolare

In linea con i principi dell'economia circolare, Flexi adotta iniziative volte a favorire un utilizzo efficiente delle risorse e a ridurre gli

impatti ambientali connessi al consumo di materiali e alla produzione di rifiuti.

INNOVAZIONE DEI MATERIALI

Negli ultimi anni Flexi ha avviato una **ricerca finalizzata ad individuare un incarto neutro riciclabile**, il cui utilizzo è strettamente legato al tipo di materiale (il bulk) che deve essere inserito nell'imballaggio. Esistono materiali che non possono entrare in contatto con determinati tipi di plastica riciclata.

Inizialmente, per la realizzazione delle buste, Flexi impiegava esclusivamente materiali poliaccoppiati a tre o quattro strati (triplex o quadruplex), composti da plastica e alluminio. Tale composizione comportava maggiori difficoltà nelle successive fasi di riciclo. Per questo motivo, la Società ha introdotto la produzione di packaging monomateriale, realizzato in polietilene (PE) o polipropilene (PP), soluzioni più facilmente riciclabili, lasciando al cliente la possibilità di scegliere il materiale da utilizzare.

GESTIONE DEI RIFIUTI

In conformità alla normativa vigente in ambito di gestione dei rifiuti, Flexi presenta annualmente il **Modello Unico di Dichiarazione Ambientale** (MUD), nel quale vengono indicati la quantità e la tipologia di rifiuti che sono state prodotte e gestite nel corso dell'anno.

A supporto di una migliore gestione dei materiali riciclabili, presso la sede di Busto Garolfo sono stati installati **cassoni e bidoni dedicati alla raccolta di carta e cartone**, al fine di garantirne il corretto conferimento e la riciclabilità.

Flussi di risorse in entrata

VSME Standard	B7 - Uso delle risorse, economia circolare e gestione dei rifiuti
---------------	---

Flexi opera in conto terzi, occupandosi delle attività di confezionamento e imballaggio dei prodotti forniti dai propri clienti. La principale materia prima utilizzata nel processo è l'**incarto neutro**, ovvero il film accoppiato impiegato per la realizzazione delle buste destinate a contenere il prodotto del cliente.

Le tabelle seguenti riportano i materiali utilizzati da Flexi nel biennio 2024-2025, suddivisi per tipologia, quantità e classificazione in materiali tecnici e materiali biologici.

Nel 2025 il **consumo di incarto neutro è aumentato del 34%** rispetto all'anno precedente, principalmente per effetto di un diverso mix produttivo delle bustine. Nello stesso periodo, **il consumo di lamine metallizzate si è ridotto del 44%**, a seguito della diminuzione

dell'utilizzo di lamine oro e argento. L'**incremento dei consumi di tessuti** è invece riconducibile alla maggiore produzione della linea maschere.

Per alcune delle altre voci di consumo, tra cui il nylon, le scatole, i cartoni, i separatori, i bugiardini, la cartotecnica e gli astucci di cartoncino, le variazioni sono riconducibili a un'analisi dei dati più dettagliata effettuata nel 2025, che ha consentito una classificazione più accurata dei materiali impiegati rispetto al 2024.

Oltre alle tipologie di materiali presenti nella tabella sottostante, si segnala che, nel 2025, Flexi ha utilizzato anche nastro adesivo, guanti, secchi e minuteria.

FLUSSI DI RISORSE IN ENTRATA PER FABBRICARE PRODOTTI E OFFRIRE SERVIZI		UNITÀ DI MISURA		2025			2024		
		MATERIALI TECNICI	MATERIALI BIOLOGICI	TOTALE	MATERIALI TECNICI	MATERIALI BIOLOGICI	TOTALE		
Incarti									
Incarto neutro	Kg	182.284	-	182.284	136.319	-	136.319		
Incarto stampato	Metri	2.589.028	-	2.589.028	2.696.964	-	2.696.964		
Buste									
Buste classiche	Pezzi	125.783	-	125.783	296.710	-	296.710		
Buste prodotte (pezzi generali)	Pezzi	36.435.678	-	36.435.678	35.676.318	-	35.676.318		
Buste doypack	Pezzi	329.000	-	329.000	396.550	-	396.550		
Buste con tappo	Pezzi	898.486	-	898.486	1.116.566	-	1.116.566		
Altri materiali									
Inchiostri	Kg	2.835	-	2.835	2.244	-	2.244		
Stampi	Pezzi	600	-	600	-	-	-		
Lubrificanti	Litri	149	-	149	-	-	-		
Nylon	Kg	5.058	-	5.058	3.437	-	3.437		
Etichette	Pezzi	1.821.723	-	1.821.723	2.001.503	-	2.001.503		
Tappi/Spout/Chiusure	Pezzi	8.276.826	-	8.276.826	8.725.416	-	8.725.416		
Film accoppiati/Laminati	Kg	79.211	-	79.211	75.000	-	75.000		
Sterifoil (film)	Mq	6.629	-	6.629	81.442	-	81.442		
Lamine metallizzate	Mq	13.094	-	13.094	23.234	-	23.234		
Folders	Pezzi	1.554.024	-	1.554.024	1.768.347	-	1.768.347		
Pallets	Pezzi	-	5.932	5.932	-	4.520	4.520		
Scatole e cartone/Separatori	Pezzi	-	922.421	922.421	-	358.915	358.915		
Astucci di cartoncino	Pezzi	-	1.381.131	1.381.131	-	938.360	938.360		
Bugiardini/Cartotecnica (fogli illustrativi e dépliant)	Pezzi	-	848.672	848.672	-	306.503	306.503		
Bancali	Pezzi	-	5.634	5.634	-	4.704	4.704		
Tessuti	Metri	-	195.211	195.211	-	89.563	89.563		
Maschere	Pezzi	768.288	425.549	1.193.837	588.312	646.946	1.235.258		

I rifiuti

VSME Standard	B7 - Uso delle risorse, economia circolare e gestione dei rifiuti
---------------	---

Nel 2025, il 36% dei rifiuti appartiene alla categoria dei rifiuti pericolosi, mentre il restante 64% rientra tra i rifiuti non pericolosi. Le **soluzioni acquose** contenenti sostanze pericolose rappresentano il 95% dei rifiuti pericolosi. Tra i rifiuti non pericolosi prevalgono invece gli **imballaggi** in materiali misti, che costituiscono il 73% del totale.

Rispetto agli anni precedenti, nel 2025 la quantità totale di rifiuti è aumentata del 13%, principalmente a causa dello smaltimento di rifiuti

organici non pericolosi. Questo andamento è legato alla periodicità delle operazioni di smaltimento, che non avvengono con cadenza annuale regolare.

Tutti i rifiuti non pericolosi sono destinati al recupero. I rifiuti pericolosi, invece, sono conferiti quasi interamente a smaltimento, a eccezione di una quota di soluzioni acquose che, a partire dal 2025, viene destinata al recupero, grazie all'aggiornamento delle procedure di lavaggio.

RIFIUTI PER CATEGORIA (T)	2025			2024			2023		
	RECUPERO	SMALTIMENTO	TOTALE	RECUPERO	SMALTIMENTO	TOTALE	RECUPERO	SMALTIMENTO	TOTALE
Rifiuti pericolosi (t)									
Soluzioni acquose	11,60	129,33	140,93	-	131,25	131,25	-	109,43	109,43
Imballaggi contenenti residui di sostanze pericolose o contaminanti da tali sostanze	-	-	-	-	3,60	3,60	-	-	-
Altri fondi e residui di reazione	-	7,18	7,18	-	-	-	-	16,12	16,12
TOTALE RIFIUTI PERICOLOSI	11,60	136,51	148,11	-	134,85	134,85	-	125,55	125,55
Rifiuti non pericolosi (t)									
Imballaggi di plastica	6,10	-	6,10	7,00	-	7,00	9,72	-	9,72
Imballaggi carta e cartone	8,40	-	8,40	4,24	-	4,24	8,90	-	8,90
Imballaggi in materiali misti	191,70	-	191,70	205,06	-	205,06	68,06	-	68,06
Ferro e acciaio	5,32	-	5,32	9,60	-	9,60	1,62	-	1,62
Imballaggi in legno	1,92	-	1,92	-	-	-	-	-	-
Imballaggi in materiali compositi	2,06	-	2,06	-	-	-	-	-	-
Apparecchiature fuori uso	0,16	-	0,16	-	-	-	-	-	-
Rifiuti organici	47,41	-	47,41	-	-	-	-	-	-
Componenti rimossi da apparecchiature fuori uso	0,30	-	0,30	4,40	-	4,40	-	-	-
TOTALE RIFIUTI NON PERICOLOSI	263,37	-	263,37	230,30	-	230,30	88,30	-	88,30
TOTALE GENERALE	274,97	136,51	411,48	230,30	134,85	365,15	88,30	125,55	213,85
DI CUI DESTINATI A RECUPERO (%)	66,82%			63,07%			41,29%		

informativa

sociale

3.

3.1 Forza lavoro propria

La gestione delle risorse umane

VSME Standard	B2 - Pratiche, politiche e iniziative future per la transizione verso un'economia più sostenibile C2 - Descrizione delle pratiche, delle politiche e delle iniziative future per la transizione verso un'economia più sostenibile
---------------	--

Le politiche relative alla forza lavoro propria

Il **Codice Etico** di Flexi definisce i principi che guidano la **tutela dei diritti fondamentali della persona**. La Società promuove il rispetto dei diritti umani e dei diritti dei lavoratori, tutela l'integrità fisica, morale e culturale delle persone e garantisce pari opportunità a tutti coloro con cui si relaziona.

Flexi adotta un approccio di **tolleranza zero** nei confronti del **lavoro forzato** e del **lavoro minorile** e **condanna qualsiasi forma di molestia, discriminazione, abuso o minaccia**, sia fisica sia verbale. La Società promuove un ambiente di lavoro inclusivo, in cui le diversità sono valorizzate e considerate un elemento di crescita.

Nella **selezione del personale**, Flexi applica criteri basati sulle **pari opportunità** e sul **merito**, valorizzando le competenze delle persone nel rispetto della normativa vigente.

La Società riconosce la **salute** e la **sicurezza** sul lavoro come un diritto fondamentale e si impegna a garantire un ambiente di lavoro

sicuro per i propri dipendenti e per chiunque acceda ai propri siti.

Flexi tutela la **riservatezza dei dati personali** dei collaboratori e delle informazioni relative alle proprie attività, nel rispetto della normativa applicabile.

A tutela dei lavoratori, la Società applica i **Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro** (CCNL) sottoscritti dalle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative, garantendo il rispetto della normativa in materia di lavoro. Riconosce il diritto dei dipendenti e dei collaboratori di **costituire o aderire a organizzazioni sindacali** e di **negoziare accordi collettivi**, mantenendo un dialogo aperto e collaborativo con le rappresentanze sindacali riconosciute dalla legge.

Attraverso questi principi, Flexi si impegna a promuovere un ambiente di lavoro rispettoso, inclusivo e orientato alla crescita professionale delle persone e al benessere collettivo.

Le azioni per la forza lavoro propria

SELEZIONE DEL PERSONALE

Il processo di selezione del personale di Flexi si svolge in due modi: internamente o esternamente, a seconda della figura ricercata. Per il **recruiting interno**, la Società utilizza piattaforme online specifiche. Quando il **recruiting** avviene **esternamente**, si attuano collaborazioni con agenzie specializzate.

Nel processo interno, il dipartimento amministrativo collabora con i responsabili del reparto interessato e organizza un primo colloquio, che può essere effettuato in video-call o

in presenza. Se l'esito è positivo, viene inviata una lettera di impegno e successivamente condivisa tutta la documentazione contrattuale al nuovo assunto.

Flexi ha predisposto una **procedura di on-boarding** per facilitare l'ingresso dei nuovi dipendenti, che comprende un'introduzione alle principali politiche aziendali, una formazione iniziale e il supporto necessario per una rapida integrazione.

FORMAZIONE

Per rendere attiva la partecipazione dei dipendenti alle attività di formazione, ogni anno la Società richiede di **indicare dei temi d'interesse sui quali strutturare i corsi di formazione**. Questo coinvolgimento sottolinea l'importanza attribuita alla crescita e allo sviluppo di carriera del personale.

Nel 2025, Flexi ha avviato la progettazione di un **piano di formazione finanziata con il supporto di un consulente esterno**. L'iniziativa sarà avviata nel 2026 e consentirà di ampliare l'offerta formativa e di incrementare le ore di formazione erogate ai dipendenti.

Salute e sicurezza

Flexi, come previsto dal **D.Lgs. 81/08 e normativa collegata**, promuove e garantisce ambienti di lavoro sicuri e salubri, oltre a condizioni di lavoro rispettose dell'integrità dell'individuo, anche se non è attualmente stato adottato un sistema di gestione per la

salute e sicurezza sul lavoro. Entrambe le unità locali sono dotate di un proprio Documento di Valutazione dei Rischi (DVR), che viene aggiornato nel rispetto delle modalità indicate dalla normativa di riferimento.

IDENTIFICAZIONE DEL PERICOLO, VALUTAZIONE DEL RISCHIO E INDAGINI SUGLI INCIDENTI

Il D.Lgs. 81/08 e la normativa correlata disciplinano le responsabilità, le attività e le scadenze per quanto riguarda l'identificazione dei pericoli, la valutazione dei rischi e l'investigazione degli incidenti.

La **valutazione dei rischi** viene effettuata dal Datore di lavoro, dal Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione e dal Medico

Competente, con l'assistenza di consulenti esterni qualificati nel settore, nel rispetto delle norme applicabili in materia. Ogni lavoratore che rileva un pericolo all'interno degli spazi aziendali lo riferisce ai lavoratori preposti al fine dell'individuazione di tutti i possibili pericoli correlati all'attività lavorativa.

SERVIZI PER LA SALUTE PROFESSIONALE

In entrambe le sedi è presente il **Medico Competente** nominato dal Datore di lavoro. La sua principale responsabilità è la sorveglianza sanitaria, che include visite mediche preventive, periodiche e straordinarie per i lavoratori

esposti a rischi professionali. Attraverso queste attività, il medico competente monitora la salute dei dipendenti e ne determina l'idoneità alla mansione.

PARTECIPAZIONE E CONSULTAZIONE DEI LAVORATORI IN MERITO A PROGRAMMI DI SALUTE E SICUREZZA

In ogni sede della Società è presente un **Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza** (RLS). L'RLS Rappresenta i lavoratori nelle questioni di sicurezza, viene consultato sulla valutazione dei rischi e sulle misure di prevenzione, monitora le condizioni di sicurezza,

segnala problemi, propone miglioramenti, partecipa a sopralluoghi e ispezioni, e promuove la cultura della sicurezza attraverso informazione e formazione. Il suo ruolo garantisce la partecipazione attiva dei lavoratori nella gestione della sicurezza aziendale.

FORMAZIONE DEI LAVORATORI
SULLA SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO

Tutti i dipendenti di Flexi sono in possesso dell'**attestato di formazione generale** sulle tematiche di salute e sicurezza. In base alla mansione svolta, partecipano periodicamente, secondo quanto previsto dalla normativa

vigente, ai corsi di formazione specifici e ai relativi aggiornamenti. I corsi sono organizzati dalla Società e vengono effettuati durante l'orario lavorativo.

PREVENZIONE E MITIGAZIONE DEGLI IMPATTI
IN MATERIA DI SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO

Flexi si impegna a **prevenire e a mitigare gli impatti** rilevati in ambito di salute e sicurezza attraverso la valutazione dei rischi e la predisposizione di tutte le misure necessarie alla mitigazione degli stessi.

Tutti i dipendenti sono dotati dei **Dispositivi di Protezione Individuale (DPI)** che vengono prescritti in base alla mansione all'interno del DVR. La formazione, l'informazione e l'addestramento generale e specifico sono gestiti in modo specifico per tutti i dipendenti.

Tutte le aree aziendali sono dotate di cartellonistica di sicurezza e segnaletica orizzontale e verticale per indicare i percorsi sicuri e le vie di esodo.

Al fine di garantire la salute e la sicurezza dei lavoratori, nel 2025 è stata avviata la **progressiva riduzione dell'utilizzo dei solventi nei reparti di stampa rotocalco**, attraverso un minore impiego delle macchine esistenti e il graduale trasferimento delle lavorazioni verso le tecnologie di stampa digitale e flessografica presso la sede di Zanica. Ciò consente di ridurre gli scarichi in aria dei fumi e dei depositi degli inchiostri di stampa.

Risorse umane - Caratteristiche generali

VSME Standard	B8 - Forza lavoro - Caratteristiche generali C5 - Altre caratteristiche (generali) della forza lavoro
---------------	--

I dati relativi al personale si riferiscono alla consistenza dell'organico a fine periodo ("Head Count"). Al 31 dicembre 2025 Flexi conta **82 dipendenti**, tutti con sede in Italia. Il rapporto di lavoro si svolge nel rispetto della normativa contrattuale collettiva del settore e della nor-

mativa previdenziale, fiscale e assicurativa.

I dipendenti, al 31 dicembre 2025, risultano prevalentemente assunti con contratto a tempo indeterminato (91,5%) e full time (91,5%).

DIPENDENTI	2025			2024			2023		
	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale
Totale numero dipendenti alla fine del periodo / per genere	57	25	82	50	21	71	44	21	65

TOTALE NUMERO
DIPENDENTI PER GENERE /
TIPOLOGIA DI CONTRATTO

	2025			2024			2023		
	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale
a tempo indeterminato	51	24	75	45	19	64	40	21	61
a tempo determinato	6	1	7	5	2	7	4	-	4
TOTALE	57	25	82	50	21	71	44	21	65

TOTALE NUMERO
DI DIPENDENTI PER TIPO
DI IMPIEGO/GENERE

	2025			2024			2023		
	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale
Full-time	51	24	75	44	20	64	38	20	58
Part-time	6	1	7	6	1	7	6	1	7
TOTALE	57	25	82	50	21	71	44	21	65

Alla data di pubblicazione del presente documento, la Società non ha formalizzato una procedura interna di comunicazione per i dipendenti che non dovessero riconoscersi all'interno delle categorie di genere maschile o femminile. Alla data non risultano peraltro per-

venute comunicazioni da parte dei dipendenti che dichiarino di non riconoscersi in tali generi o che abbiano manifestato la volontà di non comunicare il genere nel quale si riconoscono, indipendentemente dai dati anagrafici e sesso biologico.

Occupazione e turnover

I dati relativi alle assunzioni e alle cessazioni di Flexi mostrano che nel 2025 la prevalenza delle assunzioni (52,4%) ha riguardato il personale femminile.
La maggioranza dei nuovi assunti nel

2025 è composta da dipendenti tra i 30 e i 50 anni (80,9%). Nel 2025 il turnover complessivo si è attestato a 15,5%, in aumento rispetto al 2024 (9,2%), con un numero di assunzioni superiore alle cessazioni.

NUOVE ASSUNZIONI
E TURNOVER

	2025			2024			2023		
	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale
Assunzioni									
Fino a 29 anni	1	2	3	5	2	7	2	-	2
Da 30 a 50 anni	9	8	17	7	1	8	9	3	12
Oltre 50 anni	1	-	1	1	1	2	-	1	1
TOTALE	11	10	21	13	4	17	11	4	15

NUOVE ASSUNZIONI E TURNOVER	2025			2024			2023		
	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale
Cessazioni									
Fino a 29 anni	-	-	-	2	2	4	1	-	1
Da 30 a 50 anni	4	6	10	3	2	5	6	4	10
Oltre 50 anni	-	-	-	2	-	2	2	-	2
TOTALE	4	6	10	7	4	11	9	4	13
Motivo cessazione									
Uscite volontarie	4	6	10	6	4	10	7	4	11
Pensionamento	-	-	-	1	-	1	2	-	2
TOTALE	4	6	10	7	4	11	9	4	13
Turnover/tassi %									
Turnover positivo - assunzioni	22,0%	47,6%	29,6%	29,5%	19,0%	26,2%	26,2%	19,0%	23,8%
Turnover negativo - cessazioni	8,0%	28,6%	14,1%	15,9%	19,0%	16,9%	21,4%	19,0%	20,6%
TURNOVER COMPLESSIVO	14,0%	19,0%	15,5%	13,6%	-%	9,2%	4,8%	-%	3,2%

Altri lavoratori

Il dato relativo agli "altri lavoratori" si riferisce al personale non dipendente, ma impiegato in modo continuativo da Flexi per lo svolgimento di specifiche attività, e rappresenta la consistenza degli organici a fine periodo ("Head Count").

Nel 2025 ha collaborato con la Società un lavoratore in rapporto di collaborazione coor-

dinata e continuativa. La riduzione del numero di collaboratori rispetto agli anni precedenti è dovuta sia all'inserimento di alcune risorse nell'organico di Flexi, sia al venir meno delle esigenze temporanee legate ai picchi produttivi che avevano richiesto il ricorso a collaborazioni esterne.

ALTRI LAVORATORI	2025			2024			2023		
	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale
Lavoratori somministrati / Lavoro prestato da società terze	-	-	-	5	2	7	12	1	13
Stagisti	-	-	-	-	-	-	-	1	1
Collaborazione coordinata e continuativa (Co.co.co)	-	1	1	2	1	3	2	1	3
Partita IVA	-	-	-	1	1	2	1	-	1
TOTALE	-	1	1	8	4	12	15	3	18

Diversità e pari opportunità

Al 31 dicembre 2025, le **donne rappresentano il 69,5% della popolazione aziendale** di Flexi. Tra il personale operaio, la presenza femminile è del 64,6% del totale della categoria. Questa distribuzione riflette le caratteristiche del settore in cui opera la Società,

storicamente contraddistinto da una maggiore presenza di personale femminile nelle mansioni operative. La maggior parte dei dipendenti ha un'età compresa tra i 30 e 50 anni (52,4% al 31 dicembre 2025).

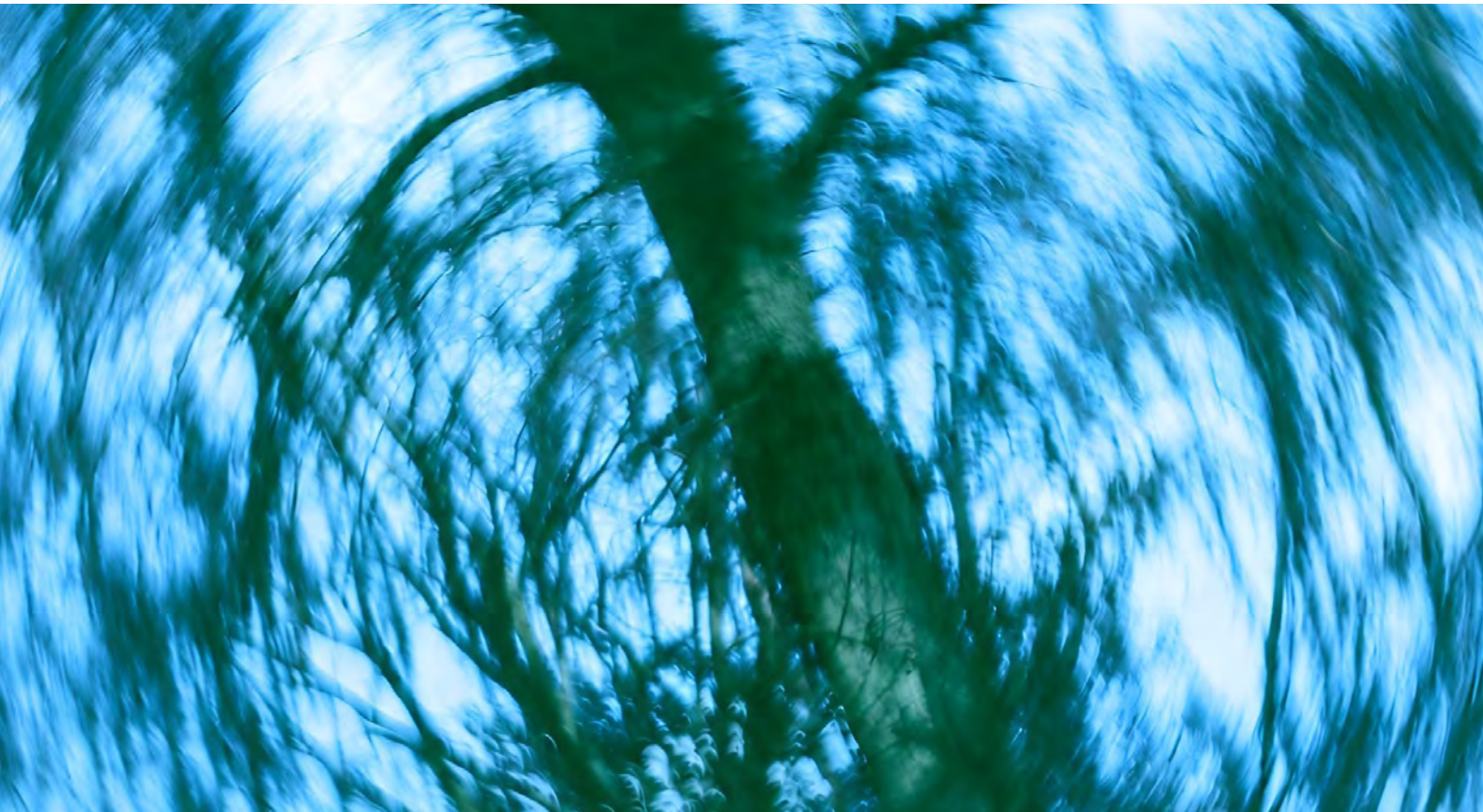
DIVERSITÀ DIPENDENTI			2025			2024			2023		
Dipendenti per categoria / per genere - HC	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale		
Dirigenti	-	1	1	-	-	-	-	-	-		
Quadri	1	-	1	2	-	2	2	-	2		
Impiegati	14	1	15	9	3	12	10	3	13		
Operai	42	23	65	39	18	57	32	18	50		
TOTALE	57	25	82	50	21	71	44	21	65		
%	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale		
Dirigenti	-%	1,2%	1,2%	-%	-%	-%	-%	-%	-%		
Quadri	1,2%	-%	1,2%	2,8%	-%	2,8%	3,1%	-%	3,1%		
Impiegati	17,1%	1,2%	18,3%	12,7%	4,2%	16,9%	15,4%	4,6%	20,0%		
Operai	51,2%	28,0%	79,3%	54,9%	25,4%	80,3%	49,2%	27,7%	76,9%		
TOTALE	69,5%	30,5%	100,0%	70,4%	29,6%	100,0%	67,7%	32,3%	100,0%		

DIVERSITÀ DIPENDENTI			2025			2024			2023		
Dipendenti per fascia di età / per genere - HC	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale		
Fino a 29 anni	6	4	10	7	2	9	5	2	7		
Da 30 a 50 anni	32	11	43	25	9	34	23	9	32		
Oltre 50 anni	19	10	29	18	10	28	16	10	26		
TOTALE	57	25	82	50	21	71	44	21	65		
%	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale		
Fino a 29 anni	7,3%	4,9%	12,2%	9,9%	2,8%	12,7%	7,7%	3,1%	10,8%		
Da 30 a 50 anni	39,0%	13,4%	52,4%	35,2%	12,7%	47,9%	35,4%	13,8%	49,2%		
Oltre 50 anni	23,2%	12,2%	35,4%	25,4%	14,1%	39,4%	24,6%	15,4%	40,0%		

%	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale
TOTALE	69,5%	30,5%	100,0%	70,4%	29,6%	100,0%	67,7%	32,3%	100,0%

DIVERSITÀ DIPENDENTI	2025				2024				2023			
Dipendenti per categoria / fascia di età - HC	Fino a 29 anni	Da 30 a 50 anni	Oltre 50 anni	Totale	Fino a 29 anni	Da 30 a 50 anni	Oltre 50 anni	Totale	Fino a 29 anni	Da 30 a 50 anni	Oltre 50 anni	Totale
Dirigenti	-	1	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-
Quadri	-	-	1	1	-	1	1	2	-	-	2	2
Impiegati	-	11	4	15	2	7	3	12	5	6	2	13
Operai	10	31	24	65	7	26	24	57	2	26	22	50
TOTALE	10	43	29	82	9	34	28	71	7	32	26	65

%	Fino a 29 anni	Da 30 a 50 anni	Oltre 50 anni	Totale	Fino a 29 anni	Da 30 a 50 anni	Oltre 50 anni	Totale	Fino a 29 anni	Da 30 a 50 anni	Oltre 50 anni	Totale
Dirigenti	-%	1,2%	-%	1,2%	-%	-%	-%	-%	-%	-%	-%	-%
Quadri	-%	-%	1,2%	1,2%	-%	1,4%	1,4%	2,8%	-%	-%	3,1%	3,1%
Impiegati	-%	13,4%	4,9%	18,3%	2,8%	9,9%	4,2%	16,9%	7,7%	9,2%	3,1%	20,0%
Operai	12,2%	37,8%	29,3%	79,3%	9,9%	36,6%	33,8%	80,3%	3,1%	40,0%	33,8%	76,9%
TOTALE	12,2%	52,4%	35,4%	100,0%	12,7%	47,9%	39,4%	100,0%	10,8%	49,2%	40,0%	100,0%



Salute e sicurezza sul lavoro

VSME Standard	B9 - Forza lavoro - Salute e sicurezza
---------------	--

Infortuni sul lavoro e malattie professionali

Nel periodo di rendicontazione non si sono verificati infortuni mortali o gravi, né sono state riconosciute malattie professionali per i dipendenti. I dipendenti sono tutelati in materia di salute e sicurezza nel rispetto di quanto previsto dal d.lgs. 81/2008 e dalla normativa vigente.

INFORTUNI SUL LAVORO - LAVORATORI DIPENDENTI	UNITÀ DI MISURA	2025	2024	2023
Incidenti sul lavoro	Nr			
Incidenti mortali		-	-	-
Incidenti gravi		-	-	-
Altri incidenti		-	-	1
Totale incidenti registrati		-	-	1
Incidenti in itinere		-	-	-
Totale ore lavorate	h	264.242	118.233	107.831

INDICE INFORTUNI

Indice Frequenza Infortuni (Nr infortuni/ore lavorate x 1.000.000)				
Incidenti mortali		-	-	-
Incidenti gravi		-	-	-
Altri incidenti		-	-	9,27

Per quanto concerne i lavoratori non dipendenti non si sono verificati infortuni né casi di malattie professionali.

Contrattazione collettiva, congedi familiari e formazione

VSME Standard	B10 – Forza lavoro – Retribuzione, contrattazione collettiva e formazione
---------------	---

Contrattazione Collettiva

In conformità con la normativa italiana, i rapporti tra Flexi e i suoi dipendenti sono regolati dal **Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (CCNL) dell'Industria Metalmeccanica**.

Formazione

Flexi investe nello sviluppo delle competenze dei propri dipendenti attraverso attività di formazione. Nel 2025, il personale ha partecipato a corsi obbligatori in materia di salute e sicurezza sul lavoro, oltre a percorsi formativi dedicati ad altre tematiche, tra cui marketing e lingua inglese.

Nel 2025 sono state erogate **580 ore di formazione**, corrispondenti a una **media di 7,1 ore per dipendente**.

ORE MEDIE DI FORMAZIONE PER DIPENDENTE	2025			2024			2023		
	DONNE	UOMINI	TOTALE	DONNE	UOMINI	TOTALE	DONNE	UOMINI	TOTALE
Dirigenti	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Quadri	30,0	-	30,0	12,0	-	12,0	59,0	-	59,0
Impiegati	4,6	43,0	7,1	6,2	12,0	7,7	11,8	46,0	19,7
Operai	5,4	9,4	6,8	5,8	12,2	7,8	2,1	3,2	2,5
TOTALE	5,6	10,4	7,1	6,1	12,1	7,9	6,9	9,3	7,7

Ad oggi, la Società non presenta un processo di valutazione delle performance, tuttavia ogni anno vengono programmati colloqui interni con i responsabili per discutere i progressi raggiunti ed eventuali aumenti salariali.

Congedi familiari

In conformità con le normative vigenti, Flexi garantisce a tutti i dipendenti pari opportunità in materia di congedi familiari. Nella tabella sono riportati i dati dei dipendenti che

hanno usufruito del congedo familiare: nel corso del 2025 ne hanno beneficiato 2 dipendenti donne.

CONGEDO FAMILIARE (HC)	2025			2024			2023		
	DONNE	UOMINI	TOTALE	DONNE	UOMINI	TOTALE	DONNE	UOMINI	TOTALE
Numero dipendenti che hanno diritto al congedo familiare, per genere (HC)	57	25	82	50	21	71	44	21	65
Numero dipendenti che hanno usufruito del congedo familiare, per genere (HC)	2	-	2	5	1	6	2	-	2
Percentuale di dipendenti che ha usufruito di congedo familiare su aventi diritto (%)	3,5%	-%	2,4%	10,0%	4,8%	8,5%	4,5%	-%	3,1%
Percentuale di dipendenti che ha usufruito di congedo familiare su totale dipendenti (%)	3,5%	-%	2,4%	10,0%	4,8%	8,5%	4,5%	-%	3,1%

Diritti umani

VSME Standard	C6 - Altre informazioni sulla forza lavoro propria - Politiche e procedure in materia di diritti umani C7 - Incidenti gravi in materia di diritti umani
---------------	--

Flexi riconosce, promuove e tutela il rispetto dei diritti umani fondamentali, operando in piena coerenza con i principi sanciti nel Codice Etico. La Società si impegna a garantire condizioni di lavoro sicure e salubri, a promuovere le pari opportunità, a prevenire e contrastare qualsiasi forma di discriminazione o molestia e a favorire un contesto lavorativo fondato sul rispetto della persona.

Nel corso del periodo di rendicontazione non si sono verificati né sono stati segnalati episodi di discriminazione, incluse molestie, né sono pervenute segnalazioni attraverso i canali aziendali dedicati alla gestione delle segnalazioni dei lavoratori. Di conseguenza, nel periodo di riferimento non sono state erogate ammende, sanzioni o risarcimenti per danni connessi a violazioni in materia di diritti umani.

3.2 Lavoratori nella catena del valore

La gestione dei lavoratori nella catena del valore

VSME Standard	B2 – Pratiche, politiche e iniziative future per la transizione verso un'economia più sostenibile C2 – Descrizione delle pratiche, delle politiche e delle iniziative future per la transizione verso un'economia più sostenibile
---------------	--

Le politiche per i lavoratori nella catena del valore

Come previsto dal **Codice Etico**, Flexi basa i rapporti con i fornitori su principi di **lealtà e collaborazione**, nel rispetto della normativa applicabile.

La Società richiede ai propri fornitori di operare nel **rispetto delle leggi vigenti**, comprese quelle in materia di **diritti dei lavoratori, salute e sicurezza sul lavoro, lavoro minorile, retribuzione, assunzione e condizioni di impiego**.

I rapporti contrattuali sono formalizzati per iscritto e sottoscritti esclusivamente da soggetti autorizzati, in conformità alla normativa vigente. La Società non abusa della propria posizione contrattuale e non impone clausole vessatorie o, in generale, eccessivamente gravose. Non sono ammesse pratiche elusive o comunque scorrette e non è consentito discriminare arbitrariamente i propri fornitori.

La **selezione dei fornitori** avviene sulla base di **criteri oggettivi, quali qualità, affidabilità, competitività economica e capacità di garantire elevati standard nei beni e nei servizi forniti**. Nel Codice Etico la Società si impegna a non precludere ad alcun fornitore, purché abbia i requisiti richiesti, la possibilità di competere alla conclusione di un accordo, e instaura rapporti esclusivamente con fornitori che operano in modo lecito e presentano adeguati requisiti di affidabilità e reputazione.

La Società stabilisce con i fornitori relazioni in linea con i **principi di integrità e prevenzione della corruzione**. I pagamenti sono effettuati esclusivamente in esecuzione di obblighi contrattuali, a condizioni di mercato e sulla base di adeguata documentazione. È vietato offrire, ricevere o promettere omaggi, benefici o altre utilità finalizzati a ottenere trattamenti di favore, fatta eccezione per omaggi di modico valore riconducibili alle normali pratiche di cortesia.

3.3 Consumatori e utilizzatori finali

Qualità e controllo dei prodotti

VSME Standard	B2 – Pratiche, politiche e iniziative future per la transizione verso un'economia più sostenibile C2 – Descrizione delle pratiche, delle politiche e delle iniziative future per la transizione verso un'economia più sostenibile
---------------	--

Le politiche per la qualità e il controllo dei processi

Flexi ha definito una specifica **“Politica della Cultura per la Qualità e la Sicurezza Alimentare”**, che orienta tutte le attività verso il miglioramento progressivo, la soddisfazione del cliente e la prevenzione di qualsiasi rischio legato alla sicurezza dei prodotti. La Politica è stata elaborata in coerenza con i requisiti della norma **ISO 9001:2015**.

Il **controllo qualità** viene attuato lungo l'intero processo produttivo, a partire dalla verifica dell'integrità delle materie prime e dei materiali di confezionamento fino ai controlli sui prodotti finiti. Ogni fase, dall'arrivo della merce al rilascio del lotto di produzione, è tracciabile e sottoposta a verifiche sistematiche, assicurando la completa conformità dei processi agli standard interni e normativi. Le merci in ingresso vengono ispezionate per verificarne l'integrità e la corrispondenza con la documentazione di trasporto; in caso di non conformità, il materiale viene segregato e gestito secondo le procedure aziendali, con tempestiva comunicazione al cliente.

Durante le fasi di **stampaggio, riempimento e confezionamento**, il personale qualificato esegue controlli costanti su parametri tecnici, integrità dei contenitori, etichettatura e pulizia degli impianti, garantendo la piena tracciabilità di ogni lotto di produzione. Tutte le operazioni vengono svolte nel rispetto delle buone pratiche di fabbricazione e sotto la supervisione di operatori addestrati, con l'obiettivo di mantenere elevati standard qualitativi e minimizzare il rischio di non conformità.

Flexi è certificata anche **ISO 22716:2007 (Good Manufacturing Practices – GMP)** per la produzione e il confezionamento di prodotti cosmetici.

Le certificazioni comprendono le attività di stampa, riempimento e confezionamento in bustine termosaldate di prodotti liquidi, in pasta, in polvere e in compresse per conto terzi, e vengono mantenute attraverso audit di sorveglianza e verifiche periodiche.

Le azioni per la qualità e il controllo dei processi

INDUSTRIA 4.0 E 5.0

Al fine di ridurre ulteriormente l'errore umano e migliorare la costanza qualitativa dei prodotti, **Flexi sta investendo in tecnologie dell'industria 4.0 e 5.0**, implementando macchinari e sistemi digitali avanzati che consentono un monitoraggio più preciso, un controllo automatizzato dei parametri produttivi e una

maggiore efficienza complessiva dei processi.

Nel periodo oggetto di rendicontazione 2023-2025 non si sono verificati casi di non conformità a norme, regolamenti o codici volontari riguardanti gli impatti sulla salute e sicurezza dei prodotti e servizi.

PARTECIPAZIONE ATTIVA DEL PERSONALE

La Direzione incoraggia la **partecipazione attiva del personale**, favorendo la comunicazione, la formazione continua e la responsabilizzazione di ciascuno. Sono promosse attività

finalizzate al miglioramento dei processi, alla gestione dei rischi, alla prevenzione delle non conformità e alla valorizzazione del contributo di ogni collaboratore.

COMUNICAZIONE E MARKETING

Flexi ha rafforzato le **attività di marketing e comunicazione**, sviluppando un'immagine coordinata della Società e introducendo una **strategia di comunicazione basata sull'invio periodico di newsletter**. L'iniziativa consente di aggiornare regolarmente i clienti sulle novità, sui prodotti e sui servizi offerti, anche tramite le pagine social della Società (**Flexi Packaging Solutions | LinkedIn**).

Flexi si avvale di una **partnership con un'agenzia specializzata in comunicazione e marketing** per gestire i rapporti con gli stakeholders e condurre ricerche di mercato all'estero, finalizzate soprattutto allo sviluppo della linea doypack.

La Società ha anche una **sezione dedicata alla sostenibilità sul proprio sito web**, dove, annualmente, viene reso disponibile il Report di Sostenibilità.

Flexi monitora che le comunicazioni di marketing dei propri prodotti e servizi rispettino i principi di etica e integrità. Durante il periodo di rendicontazione, la Società non ha ricevuto sanzioni, penali o avvisi per non conformità alle normative o ai codici di autoregolamentazione relativi alle comunicazioni di marketing, comprese pubblicità, promozioni e sponsorizzazioni e all'etichettatura.



informativa di **governance**

40

4.1 Condotta d'impresa

Cultura e valori di Flexi

VSME Standard	B2 – Pratiche, politiche e iniziative future per la transizione verso un'economia più sostenibile C2 – Descrizione delle pratiche, delle politiche e delle iniziative future per la transizione verso un'economia più sostenibile
---------------	--

Mission e vision

Flexi nasce con l'obiettivo di portare il **flexible packaging** a un livello superiore, distinguendosi per un approccio innovativo e orientato al valore aggiunto. Non si limita alla semplice **produzione per conto terzi**, ma si propone come **partner strategico** per i propri clienti, offrendo costantemente **nuove idee, tecnologie e soluzioni su misura**. Flexi accompagna il cliente in ogni fase del processo, dall'analisi delle necessità alla progettazione, dallo sviluppo del concept alla realizzazione finale, garantendo **supporto tecnico, consulenza dedicata e un servizio completo di ricerca e sviluppo**.

La Società fa della **personalizzazione il proprio valore distintivo**: dalla consulenza alla produzione, dalla personalizzazione grafica al confezionamento secondario, si propongono soluzioni e servizi sulle specifiche esigenze del cliente.

Flexi, mediante le proprie attività, si propone di:



Unire e consolidare i punti di forza di due aziende storiche, leader nel mercato: precisione, qualità, affidabilità e innovazione tecnologica. Valori che rappresentano il legame con il passato e la guida verso il futuro.



Offrire al cliente soluzioni flessibili e personalizzate: per ogni esigenza è disponibile la competenza necessaria a fornire una consulenza a 360°, capace di valorizzare ogni tipologia di confezionamento.



Ampliare il livello di servizio, dalla consulenza iniziale del progetto fino al full service, al fine di risultare unici sul mercato: ampliando la gamma di prodotti, accompagnando il cliente con una consulenza dedicata e offrendo servizi di ricerca e sviluppo.

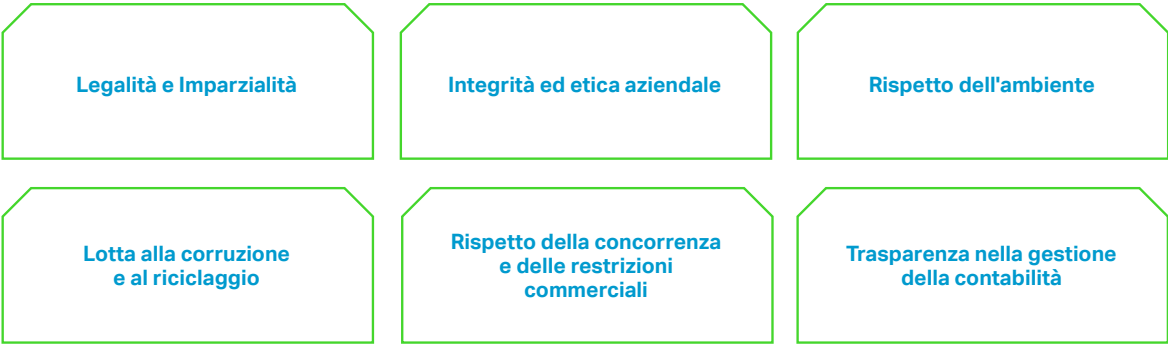


Adottare i principi dell'economia circolare per un utilizzo più efficiente delle materie prime e collaborare con i fornitori per implementare soluzioni basate su materiali riciclabili e sostenibili. È prevista la continua ottimizzazione dei processi aziendali, con l'obiettivo di ridurre gli scarti di produzione.

Politiche di cultura d’impresa e condotta delle imprese

CODICE ETICO

Il **Codice Etico** di Flexi definisce i principi che guidano la conduzione delle attività aziendali:



In linea con i principi definiti nel **Codice Etico**, Flexi svolge le proprie attività nel **pieno rispetto delle leggi** e delle normative applicabili. La Società promuove **relazioni fondate su equità, imparzialità e pari opportunità**, assicurando a tutti gli stakeholder un trattamento non discriminatorio e rifiutando qualsiasi forma di favoritismo nei confronti di terze parti.

A tale scopo, garantisce una **comunicazione chiara, completa e trasparente** e adotta comportamenti coerenti con i più elevati standard etici nello svolgimento delle proprie attività.

Nel perseguimento dei propri obiettivi, Flexi riconosce l'importanza della **tutela dell'ambiente** e opera nel rispetto della normativa applicabile, adottando un approccio orientato alla prevenzione dell'inquinamento, alla riduzione degli sprechi, alla corretta gestione

dei rifiuti e all'uso efficiente delle risorse.

La Società **non tollera alcuna forma di corruzione e richiede** a chiunque operi in nome o per conto di Flexi di astenersi da qualsiasi comportamento corruttivo. Svolge le proprie attività nel pieno **rispetto della normativa in materia di prevenzione del riciclaggio e del finanziamento del terrorismo**, promuove una **concorrenza leale** e si astiene da qualsiasi condotta volta a conseguire vantaggi competitivi in violazione della normativa applicabile, garantendo al contempo il rispetto delle restrizioni commerciali vigenti.

Flexi assicura infine la **massima trasparenza nella gestione delle scritture contabili**, garantendo una rilevazione corretta, completa e veritiera delle operazioni nel rispetto della normativa di riferimento e dei principi contabili applicabili.

WHISTLEBLOWING

Flexi ha attivato un sistema di Whistleblowing conforme al D.Lgs. 24/2023. Il sistema **garantisce la riservatezza della segnalazione** e dei dati in essa contenuti, e l'anonimato del segnalante, anche nell'ipotesi in cui la segnalazione si riveli successivamente errata o infondata. Le attività di verifica sulla fondatezza delle circostanze rappresentate

sono di competenza dell'Organismo che riceve la segnalazione, al quale è demandata un'indagine tempestiva e accurata nel rispetto dei principi di imparzialità, equità e riservatezza. Alla data di pubblicazione del presente documento non sono state ricevute segnalazioni tramite tale canale.

Conformità normativa

AMBIENTE

Nel periodo oggetto di rendicontazione (2023-2025) non sono insorti dei contenziosi di carattere ambientale. Alla data di redazione del presente documento, non sono peraltro in

essere contenziosi di carattere ambientale che abbiano dato origine a sanzioni di rilievo per non conformità a leggi, normative, regolamenti in materia ambientale.

AREA SOCIALE ED ECONOMICA

Nel periodo rendicontato (2023-2025) non sono insorti contenziosi o casi di violazioni di leggi e/o regolamenti rilevanti relativi a disposizioni di carattere sociale ed economico.

Nessuna sanzione significativa avente tale natura è stata ricevuta nell'arco temporale e non si segnalano procedimenti di rilievo al riguardo.

Gestione dei rapporti con i fornitori

VSME Standard	B2 – Pratiche, politiche e iniziative future per la transizione verso un'economia più sostenibile C1 – Strategia: modello aziendale e iniziative connesse alla sostenibilità C2 – Descrizione delle pratiche, delle politiche e delle iniziative future per la transizione verso un'economia più sostenibile
---------------	--

La procedura di qualifica dei fornitori ed emissione degli ordini

Attualmente Flexi non dispone di un sistema formalizzato di ranking e di risk assessment per la propria catena di fornitura, né di una procedura di valutazione dei fornitori basata su criteri ambientali, sociali e di governance (ESG). Conformemente a quanto previsto dal piano di sostenibilità, la Società sta valutando l'introduzione di un questionario di valutazione ESG dei fornitori da sviluppare entro il 2027.

Nella **"Procedura di qualifica dei fornitori ed emissione ordini"** aggiornata a giugno 2024 Flexi definisce il metodo per **valutare, qualificare e selezionare i fornitori** della Società e per emettere gli ordini di acquisto. La valutazione serve a verificare la capacità del fornitore di garantire prodotti o servizi conformi ai requisiti contrattuali e di qualità, riducendo costi e rischi. Si applica a tutti i fornitori, nuovi e abituali. La qualifica avviene in tre fasi:



Solo i fornitori approvati possono ricevere ordini. Il reparto Acquisti, in collaborazione con l'Assicurazione Qualità, gestisce la valutazione, l'emissione e l'archiviazione della documentazione. Il Responsabile Acquisti redige e approva gli ordini, assicurando la chiarezza dei requisiti tecnici, economici e contrattuali, controllando tempi, qualità e condizioni di

consegna. In caso di ritardi o forniture critiche, provvede ai solleciti.

L'obiettivo è garantire fornitori affidabili, conformi e competitivi, assicurando l'efficienza e la qualità dell'approvvigionamento aziendale.

Prevenzione della corruzione

VSME Standard	B11 - Condanne e ammende per corruzione attiva e passiva
---------------	--

In linea con i principi del suo **Codice Etico**, Flexi si impegna a contrastare qualsiasi forma di corruzione e a promuovere un ambiente di concorrenza leale. Questo impegno si traduce in azioni concrete volte a garantire che tutte le operazioni commerciali siano condotte nel rispetto delle leggi e degli standard etici più elevati.

Nel corso dei periodi oggetto di rendicontazione, così come in quelli precedenti, ivi inclusi quelli oggetto di rendicontazione, non sono stati accertati episodi di corruzione attiva o passiva che hanno coinvolto amministratori o dipendenti di Flexi S.r.l.

Il rispetto della concorrenza

Nel corso dei periodi oggetto di rendicontazione, non si è verificato alcun episodio e/o apertura di procedimento o azione legale nei

confronti della Società relativamente a violazione della libera concorrenza, pratiche monopolistiche, antitrust.

VSME index

VSME Index

Il Report di sostenibilità 2025 è stato redatto secondo le metodologie e i principi previsti dal VSME Standard secondo l'opzione B di rendicontazione di utilizzo di entrambi i moduli previsti dallo Standard:

- Basic Module (Modulo Base) - Informativa generale e metriche di base ambientali, sociali e di condotta del business (governance).
- Comprehensive Module (Modulo onnicomprensivo) - informativa e indicatori integrativi rispetto al Basic Module e selezionata sulla base di quanto indicato e previsto dal Modulo.

L'indice degli indicatori rendicontati riflette l'opzione di rendicontazione descritta.

VSME VOLUNTARY SUSTAINABILITY REPORTING STANDARD		RIFERIMENTI CAPITOLO / PARAGRAFO	NOTE APPLICAZIONE STANDARD / OMISSIONI
INFORMAZIONI GENERALI			
Modulo Base			
B1	Criteri per la redazione	Criteri per la redazione	
B2	Pratiche, politiche e iniziative future per la transizione verso un'economia più sostenibile	1 Informativa generale / 1.1 Strategia, modello di business e catena del valore / L'impegno di Flexi per un'economia sostenibile 1 Informativa generale / 1.2 Governance e sostenibilità / Le politiche di Flexi 1 Informativa generale / 1.2 Governance e sostenibilità / Sistemi di Gestione e Certificazioni 2 Informativa ambientale / 2.1 Energia ed emissioni GHG / La gestione ambientale 2 Informativa ambientale / 2.2 L'acqua / La gestione della risorsa idrica 2 Informativa ambientale / 2.3 Uso delle risorse, economia circolare e gestione dei rifiuti / Uso delle risorse ed economia circolare 3 Informativa sociale / 3.1 Forza lavoro propria / La gestione delle risorse umane 3 Informativa sociale / 3.2 Lavoratori nella catena del valore / La gestione dei lavoratori nella catena del valore 3 Informativa sociale / 3.3 Consumatori e utilizzatori finali / Qualità e controllo dei processi 4 Informativa di governance / 4.1 Condotta d'impresa / Cultura e valori di Flexi 4 Informativa di governance / 4.1 Condotta d'impresa / Gestione dei rapporti con i fornitori	

VSME VOLUNTARY SUSTAINABILITY REPORTING STANDARD		RIFERIMENTI CAPITOLO / PARAGRAFO	NOTE APPLICAZIONE STANDARD / OMISSIONI
Modulo onnicomprensivo			
C1	Strategia: modello aziendale e iniziative connesse alla sostenibilità	1 Informativa generale / 1.1 Strategia, modello di business e catena del valore / Attività e mercati di riferimento 1 Informativa generale / 1.1 Strategia, modello di business e catena del valore / Modello di business e strategia 1 Informativa generale / 1.1 Strategia, modello di business e catena del valore / L'impegno di Flexi per un'economia sostenibile 1 Informativa generale / 1.2 Governance e sostenibilità / Le politiche di Flexi 1 Informativa generale / 1.2 Governance e sostenibilità / Sistemi di Gestione e Certificazioni 4 Informativa di governance / 4.1 Condotta d'impresa / Gestione dei rapporti con i fornitori	
C2	Descrizione delle pratiche, delle politiche e delle iniziative future per la transizione verso un'economia più sostenibile	1 Informativa generale / 1.2 Governance e sostenibilità / Le politiche di Flexi 1 Informativa generale / 1.2 Governance e sostenibilità / Sistemi di Gestione e Certificazioni 2 Informativa ambientale / 2.1 Energia ed emissioni GHG / La gestione ambientale 2 Informativa ambientale / 2.2 L'acqua / La gestione della risorsa idrica 2 Informativa ambientale / 2.3 Uso delle risorse, economia circolare e gestione dei rifiuti / Uso delle risorse ed economia circolare 3 Informativa sociale / 3.1 Forza lavoro propria / La gestione delle risorse umane 3 Informativa sociale / 3.2 Lavoratori nella catena del valore / La gestione dei lavoratori nella catena del valore 3 Informativa sociale / 3.3 Consumatori e utilizzatori finali / Qualità e controllo dei processi 4 Informativa di governance / 4.1 Condotta d'impresa / Cultura e valori di Flexi 4 Informativa di governance / 4.1 Condotta d'impresa / Gestione dei rapporti con i fornitori	

VSME VOLUNTARY SUSTAINABILITY REPORTING STANDARD		RIFERIMENTI CAPITOLO / PARAGRAFO	NOTE APPLICAZIONE STANDARD / OMISSIONI
INFORMAZIONI AMBIENTALI			
Modulo Base			
B3	Energia ed emissioni di gas a effetto serra	2 Informativa ambientale / 2.1 Energia ed emissioni GHG / Consumo di energia e mix energetico 2 Informativa ambientale / 2.1 Energia ed emissioni GHG / Emissioni di Gas Effetto Serra	Flexi non ha effettuato la mappatura e il calcolo puntuale delle proprie emissioni indirette di CO ₂ e equivalenti (GHG Scope 3) per tutte le categorie
B6	Acque	2 Informativa ambientale / 2.2 L'acqua / Utilizzo della risorsa idrica	
B7	Uso delle risorse, economia circolare e gestione dei rifiuti	2 Informativa ambientale / 2.3 Uso delle risorse, economia circolare e gestione dei rifiuti / Flussi di risorse in entrata 2 Informativa ambientale / 2.3 Uso delle risorse, economia circolare e gestione dei rifiuti / I rifiuti	
INFORMAZIONI SOCIALI			
Modulo Base			
B8	Forza lavoro - Caratteristiche generali	3 Informativa sociale / 3.1 Forza lavoro propria / Risorse umane - Caratteristiche generali	
B9	Forza lavoro - Salute e sicurezza	3 Informativa sociale / 3.1 Forza lavoro propria / Salute e sicurezza sul lavoro	
B10	Forza lavoro - Retribuzione, contrattazione collettiva e formazione	3 Informativa sociale / 3.1 Forza lavoro propria / Contrattazione collettiva e formazione	
Modulo onnicomprensivo			
C5	Altre caratteristiche (generali) della forza lavoro	3 Informativa sociale / 3.1 Forza lavoro propria / Risorse umane - Caratteristiche generali	
C6	Altre informazioni sulla forza lavoro propria - Politiche e procedure in materia di diritti umani	3 Informativa sociale / 3.1 Forza lavoro propria / Diritti umani	
C7	Incidenti gravi in materia di diritti umani	3 Informativa sociale / 3.1 Forza lavoro propria / Diritti umani	
INFORMAZIONI DI GOVERNANCE			
Modulo Base			
B11	Condanne e ammende per corruzione attiva e passiva	4 Informativa di governance / 4.1 Condotta d'impresa / Prevenzione della corruzione	
Modulo onnicomprensivo			
C9	Diversità di genere nell'organo di governance	1 Informativa generale / 1.2 Governance e sostenibilità / Organi societari e modello di governance	



Sede legale
Flexi srl
Via Inveruno, 95
20038 Busto Garolfo (MI)
P.IVA 11499190962

Sede operativa
Zanica
Via Don Milani 24/25
24050 Zanica (BG)
T.+39 035 671677

Sede operativa
Busto Garolfo
Via Inveruno 95
20038 Busto Garolfo (MI)
T.+39 0331 565888

flexigroup.it
info@flexigroup.it